



ПОНІНКІВСЬКА
КАРТОННО-ПАПЕРОВА
ФАБРИКА

Товариство з обмеженою відповідальністю
«Понінківська картонно-паперова фабрика – Україна»
вул. Карбишева, буд. 3, м. Луцьк, Волинська область, 43023
Поштова адреса: вул. Перемоги, 34, селище Понінка,
Шепетівський район, Хмельницька область, 30511, Україна
тел./факс: +380 (3843) 7-21-41, info@pkpf.com.ua



ПОЛІТИКА ПРАЦІ

Рівних можливостей та неприпустимість дискримінації на робочому місці, примусової та дитячої праці

Ця політика встановлює позицію Товариство з обмеженою відповідальністю «Понінківська картонно-паперова фабрика – Україна» (надалі ТОВ ПКПФ – Україна) щодо забезпечення рівних можливостей для всіх своїх працівників, відсутність дискримінації у будь яких її проявах, а саме за ознакою раси, релігії, кольору шкіри, етнічного чи національного походження, віку, вад здоров'я, сексуальної орієнтації, політичних переконань, статі та сімейного стану. Керівництво підприємства не примушує і не дозволяє примушувати працівників до примусової чи обов'язкової праці на підприємстві.

Принципи Політики рівних можливостей та неприпустимість дискримінації на робочому місці.

- ТОВ «ПКПФ –Україна» здійснює господарську діяльність відповідно до українських законодавчих вимог, Кодекс законів про працю України;
- ТОВ «ПКПФ –Україна» поважає права і свободу людини, визнані міжнародною спільнотою, а саме Загальну декларацію прав людини ООН та Конвенції МОП;
- ТОВ «ПКПФ –Україна» справедливо ставиться до всіх своїх працівників, відповідно до їх здібностей, аби всі працівники могли претендувати на ту посаду, якої вони прагнуть, з одного боку, та проявити свою максимальну продуктивність – з іншого;
- ТОВ «ПКПФ –Україна» виконує всі аспекти трудового договору, щодо зайнятості, виплат, компенсації, навчання, просування, переведення та звільнення;
- ТОВ «ПКПФ –Україна» прагне забезпечити для всіх рівні можливості, що кожна людина має право бути прийнятою на роботу, або вийти на пенсію незалежно від раси, статі, кольору шкіри, соціального стану, релігії, вад здоров'я, політичних поглядів – за умови дотримання вимог відповідно посади, яку займає на підприємстві;
- ТОВ «ПКПФ –Україна» не використовує дитячу працю. Наші переконання полягають в тому, що кожна дитина має право на безтурботне дитинство та не нашкодила своєму здоров'ю працюю;
- ТОВ «ПКПФ –Україна» не підтримує будь які форми примусової чи обов'язкової праці, але вимагає від працівника виконання роботи, тому як підприємство не виходить за межі трудового договору, що визначає коло обов'язків працівника, зокрема з урахуванням спеціальності, кваліфікації посади, що обіймає;
- ТОВ «ПКПФ – Україна» підтримує розвиток професійних компетенцій працівників та молоді шляхом участі в програмах дуальної форми здобуття освіти. Підприємство створює належні умови для поєднання теоретичного навчання в закладах освіти з практичною підготовкою на виробництві відповідно до вимог чинного законодавства України. Організація дуальної форми здобуття освіти здійснюється на засадах партнерства між підприємством, закладом освіти та здобувачем освіти, з дотриманням трудових прав, вимог охорони праці та принципів рівних можливостей.
- ТОВ «ПКПФ –Україна» забезпечить право працівників офіційно звернутися зі скаргою щодо порушення її прав і свобод, і при цьому він або вона не будуть покарані. Підприємство гарантує всім працівникам справедливий розгляд звернень та надання зворотного зв'язку про результат розгляду їх звернень.
- ТОВ «ПКПФ –Україна» поважає свободу зібрань і чинне право на колективні перемовини. Працівники мають можливість створювати організації працівників або долучатися до них за власним вибором. Підтримувати будь-які форми об'єднання працівників, поважати їхні права та вимоги.

Розробив:

Фахівець із стандартизації та сертифікації

Інна БАМБУРОВА