



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»



Звіт директора Державного навчального закладу
«ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»

Сущенко Сергія Борисовича

за 2020 – 2021 рр.

Одеса – 2021

ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в установах банків, штамп, печатку. Діє на основі Статуту ДНЗ «Одеський центр ПТО», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 03 липня 2018 р. №703.

Організаційно-правова форма: державний навчальний заклад

Форма власності: державна власність

Відомча належність: МОН України

Орган управління: Департамент освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації

Юридична адреса: 67801, Одеська обл., смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3.

Фактична адреса: Одеська обл., смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3, Театральна, 24; м. Одеса, вул. Новосельського, 86; вул. Заболотного, 9; Одеська обл., Лиманський р-н, с. Ілічанка, вул. Паустовського, 12а.

Робота на посаді директора Державного навчального закладу «Одеський центр професійно-технічної освіти» будувалась, виключно, на умовах, обумовлених контрактом, пов'язувалась з забезпеченням всебічного розвитку особистості здобувачів освіти, вихованні на основі розкриття і повної реалізації їх потенційних можливостей, талантів, вихованням моральних якостей, формуванням свідомих громадян незалежної держави – України.

На підставі контракту забезпечувалась реалізація освітньої політики, вирішувались всі питання управління діяльністю закладом в межах компетенції, зазначених законодавчими актами України, за погодженням Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації.

«Одеський центр ПТО» є державним навчальним закладом II базового рівня професійної (професійно-технічної) освіти, що забезпечує реалізацію права громадян на здобуття робітничих кваліфікацій та профільної середньої освіти.

У своїй діяльності заклад освіти керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», «Положенням про професійно-технічний навчальний заклад» (затверджено Постановою КМУ від 05.08.1998р. №1240), «Положенням про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах» (затвердженого наказом Міністерства освіти та науки України від 30.05.2006р. № 419), Постановою КМУ від 3 червня 1999р. № 956 «Про затвердження Положення про ступеневу професійно-технічну освіту», Статутом Центру та іншими нормативно-правовими актами та документами згідно чинного законодавства.

Керуючись вищесказаними та іншими нормативними документами уряду, Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, Комунального закладу вищої освіти «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради», статут та перспективний річний план роботи Центру відповідають напрямкам державної політики в галузі професійної (професійно-технічної) освіти, меті та завданням закладу освіти.

I. Загальна характеристика

ДНЗ ОЦПТО є багатопрофільним закладом освіти, що здійснює підготовку кваліфікованих робітників за 30 професіями будівельного, монтажного і ремонтно-будівельного напрямку; громадського харчування; сфери послуг; сільськогосподарського напрямку; електротехнічного виробництва; автомобільного транспорту та загальні професії для всіх галузей економіки.

Стратегічною метою ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» є здійснення багатопрофільної підготовки кадрів з наданням їм повної загальної середньої освіти, первинної професійної підготовки, професійно-технічного навчання кваліфікованих робітників, перепідготовки незайнятого населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на регіональному ринку праці, працевлаштування за фахом та подальшого закріплення здобувачів освіти на робочих місцях підприємств, організацій, установ або започаткування ними власної справи та підвищення професійної кваліфікації працюючих робітників, пов'язаних з упровадженням новітніх технологій виробництва.

Історія розвитку ДНЗ ОЦПТО починається з 1 листопада 1898 року, коли, відповідно історичних документів, а саме пам'ятної книжки Одеського учбового округу на 1913-1914 рр. (Видання Управління учбового округу, част. I, II), на вул. Новосельського, 86 була відкрита Одеська школа ремісничого навчання імені Цесаревича Олексія. В 1896 році там же був побудований прибутковий будинок Одеської ремісничої Управи. Будівля по вул. Новосельського, 86 є пам'яткою архітектури.

Державний навчальний заклад «Одеський центр професійно-технічної освіти» (далі ДНЗ ОЦПТО, Центр) створено у 2014 році шляхом реорганізації трьох професійно-технічних навчальних закладів. Наказом МОН України № 236 від 07.03.2018р. до складу ДНЗ ОЦПТО увійшло Овідіопольське професійно-технічне аграрне училище. На цей час корпуси закладу освіти розташовані за адресами: м. Одеса, вул. Новосельського, 86; вул. Заболотного, 9; Одеська обл., Лиманський р-н, с. Ілічанка, Паустовського, 12а та Одеська обл., смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3, вул. Театральна, 24.

Загальний контингент здобувачів освіти станом на 01.06.2021р: 1017 осіб (із них 78 – із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 32 – з порушеннями слуху; 472 – із малозабезпечених та багатодітних сімей).

ДНЗ ОЦПТО – експериментальний заклад освіти, який надає інклюзивну професійну освіту дітям з особливими освітніми потребами (з порушеннями слуху).

Починаючи з 2006 року у закладі формуються спеціальні групи для навчання дітей – осіб з особливими освітніми потребами (з порушеннями слуху). Із загального учнівського пільгового контингенту, діти-особи з інвалідністю з порушеннями слуху, які навчаються в закладі, мають спеціальні освітні потреби.

На базі центру проводився експеримент **Всеукраїнського рівня за темою: «Технологія забезпечення доступності освітнього простору ПТНЗ для учнів з порушеннями слуху»** на 2016-2018 роки.

Досягнуті результати експериментальної роботи:

- ✓ розроблено технології забезпечення доступності освітнього простору для здобувачів освіти із порушеннями слуху;
- ✓ розроблено структурно-змістову модель інноваційних технологій та методик освіти здобувачів освіти з порушеннями слуху в умовах закладу професійної (професійно-технічної) освіти;
- ✓ розроблено адаптовані програми з урахуванням вивчення проблеми навчання здобувачів освіти з порушеннями слуху;
- ✓ наявні позитивні зміни в динаміці застосування технологій та методик освіти здобувачів освіти з порушеннями слуху;
- ✓ розроблено та апробовано додаткові спецкурси з основ підприємницької діяльності, вивчення іноземної, української мови, математики та фізики, розроблено навчальні посібники з технічного креслення та санітарно-технічних робіт, впроваджується модульна система навчання;
- ✓ розроблені та впроваджені технології забезпечення доступності освітнього простору закладу професійної (професійно-технічної) освіти для здобувачів освіти із порушеннями слуху, що сприяють підвищенню якості професійної освіти здобувачів освіти із порушеннями слуху, їхньому всебічному розвитку, забезпечують їхню конкурентоспроможність на сучасному ринку праці та адаптацію в сучасних умовах.

Успішно завершили експеримент Всеукраїнського рівня, але дослідно-експериментальна робота продовжується. На базі Центру створений і плідно працює кабінет корекційно-розвиткової роботи для всіх здобувачів освіти Центру, зокрема з особливими освітніми потребами. Придбано нове сучасне обладнання. Сенсорна дошка з мультимедійним проектором відкриває та надає нові можливості подання навчальної інформації і дозволяє підсилити мотивацію до навчання. Здобувачам освіти інклюзивних груп легше працювати з візуалізованим матеріалом та Інтернет-ресурсами. Проводяться бесіди, тренінги та корекційні заняття. Метою відкриття кабінету корекційно-розвиткової роботи є створення оптимальних умов для успішної соціалізації здобувачів освіти та психологічного здоров'я учасників освітнього процесу. Відсоток приміщень, доступних для здобувачів освіти з особливими освітніми потребами складає 60%. Тому, робота Центру спрямована на забезпечення соціального захисту дітей-інвалідів, їх професійної реабілітації, зайнятості, адаптації до суспільного життя.

Організація інтерактивного інклюзивного дистанційного навчання, надає здобувачам освіти можливість обирати такі формати, які найбільше відповідають їхнім навчальним потребам.

Використання сервісів Google G Suite, а саме Classroom, стало в Центрі провідним при провадженні дистанційно-модульної інклюзивної освіти, розроблено методичні рекомендації щодо застосування методів дистанційно-модульного інклюзивного навчання, що дає змогу суттєво підвищити якість підготовки майбутніх робітників. Центр має цілодобовий доступ до мережі Інтернет, має власну локальну мережу між кабінетами співробітників закладу освіти, а також власний сайт в мережі.

Основне завдання навчально-виховного процесу – підвищення якості підготовки конкурентоспроможного робітника шляхом впровадження інноваційних форм і методів компетентісно-модульного навчання.

Зусилля колективу спрямовані на забезпечення якості освітніх послуг, впровадження інноваційних виробничих і педагогічних технологій, на виховання здатного до самостійної дії фахівця, який не тільки відповідає вимогам ринку праці із професійної точки зору, але й особистості, здатної діяти самостійно, відповідати за свою долю. Фактично ДНЗ ОЦПТО навчає здобувачів освіти планувати власну кар'єру. Розроблена методика формування професійної, соціальної, особистісної компетентності, тобто знань, умінь та навичок, які допомагають здобувачам освіти краще орієнтуватися в умовах постійно змінюваного сучасного світу.

Будівельна галузь є однією з найбільших роботодавців України, проте українські будівельні компанії потребують висококваліфікованих кадрів для розвитку бізнесу та реалізації міжнародних проєктів. Нові перспективи для працевлаштування, у боротьбі з безробіттям молоді почнуть проявлятися тільки коли підготовка робітників буде вестися у більш практичному напрямку, з включенням останніх розробок в цій галузі, впровадженням інноваційних технологій у навчання, введенням нових сучасних професій та їх інтеграції.

Основним напрямком розвитку системи професійно-технічної освіти України є європейська інтеграція. Важливим кроком у цьому є налагодження активної співпраці з Федерацією роботодавців України, з провідними компаніями такими як "Henkel Bautechnik (UKRAINE)", "Geberit", "Knauf", "Triora", "Eskaro" "Siniat", "Snezhka" "Fronius", та ін., участь у міжнародних проєктах «Професійна освіта для українського будівельного сектору» (Німеччина), «Державно-приватне партнерство для поліпшення санітарно-технічної освіти в Україні» (Швейцарія), що надає можливості впроваджувати в освітній простір сучасні інноваційні методики виробництва. Активно сприяє вдосконаленню ПТО України проєкт «Підтримка реформи професійно-технічної освіти в Україні», підтриманий Федеральним міністерством економіки і розвитку Німеччини, а також проєкт ЄС за участі компанії ІНВЕНТ «Підвищення ефективності ПТО на регіональному рівні в Україні».

Розвиток подібних програм у рамках українсько-німецької взаємодії має надію, що співпраця продовжуватиметься впродовж тривалого терміну, адже майбутня генерація фахівців є потужним капіталом – рушієм економічних змін.

Цього року ДНЗ «Одеський центр ПТО» зробив крок у досягненні рівних можливостей в оволодінні професією, яка традиційно у суспільстві вважається чоловічою: серед здобувачів освіти першого курсу за спеціальністю «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування» до навчання приступили вісім дівчат.

Питання гендерної рівності входять до положення Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, де у статті 420 (глава 21) зазначено, що угода повинна забезпечити досягнення в Україні цілей, серед яких, зокрема, – забезпечення гендерної рівності для жінок та чоловіків у сфері зайнятості і

освіти. Дівчатам подобається, і вони налаштовані рішуче – оволодіти обраною професією і працювати та розвиватися у цьому напрямку далі. І для цього є усі можливості, адже завдяки соціальному партнерству між Одеським центром ПТО і провідною компанією Geberit, здобувачі освіти мають можливість оволодівати основами професії у навчально-практичному центрі на сучасному обладнанні за інноваційними технологіями.

В рамках проєкту енергоефективності долучилися і співпрацюємо з Європейськими Інститутами, Інститутом модернізації змісту освіти, що впроваджують елементи енергоефективності.

«Енергоефективність та «зелена» енергетика – це ключ до підвищення конкурентоспроможності економіки та зменшення витрат споживачів на оплату енергоносіїв. Питання енергозбереження та енергоефективності з кожним роком стають все більш актуальними. Найбільш актуальною проблемою у розвитку «зеленої» економіки в Україні є низький рівень ефективності використання енергії в порівнянні не тільки з розвиненими, але і з країнами, що розвиваються.

Між ДНЗ «Одеський центр ПТО» і Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) укладено меморандум у рамках реалізації спільного програмного заходу пілотного впровадження навчальних курсів та матеріалів за компетентностями у сфері енергоефективності «Професійне навчання з питань енергоефективності в Україні» в рамках Програми «Просування енергоефективності та імплементації директиви ЄС про енергоефективність в Україні». Предметом цього Меморандуму є співпраця сторін з підготовки кваліфікованих фахівців для сфери енергоефективності.

Програма надаватиме технічну підтримку за наступними напрямками задля розбудови спроможності закладу освіти забезпечувати ефективне навчання для формування компетентностей у сфері енергоефективності:

- впровадження вже розроблених курсів або розроблення власних навчальних курсів та включення до освітніх програм запропонованою програмою у сфері енергоефективності, які орієнтовані на задоволення наявного попиту у професіях;

- просування навчальних курсів з енергоефективності на національному рівні;

- підвищення кваліфікації працівників ДНЗ ОЦПТО, застосування інноваційних навчальних матеріалів, дидактичних концепцій тощо;

- сприяння участі ДНЗ ОЦПТО у заходах Програми, таких як ярмарки вакансій, заходи для здобувачів освіти (хакатони, Дні енергії, студентські проєкти та конкурси, вебінари та конференції);

- сприяння участі ДНЗ ОЦПТО у міжнародних та національних заходах з підвищення кваліфікації педагогічних працівників (семінари, вебінари, навчальні поїздки тощо).

- залучення представників роботодавців до викладання (теоретична та практична частина) та екзаменаційного оцінювання;

- застосування різних форм дистанційного навчання та електронний формат для викладання навчальних курсів на час дії карантинних заходів на території України.

ДНЗ ОЦПТО взяв участь у Європейській конференції GREENING RESPONSES TO EXCELLENCE THROUGH THEMATIC ACTIONS (GRETA) в рамках освітнього проєкту GRETA з Європейського фонду навчання (ETF) та Данського технологічного інституту (DTI). Міжнародна зустріч присвячена важливим та актуальним темам екологізації та енергоефективності.

Професійно-технічна підготовка відіграє важливу роль в екологізації у різних сферах. Зелений вимір варіюється від технічних, специфічних навичок до відповідального використання ресурсів, які є актуальними для різних професій та різних галузей.

Екологізація навчальної програми та навчання передбачає адаптацію навчальних дисциплін до концепцій та практик сталого розвитку в навчальному плані. Кількість угод про міжнародну співпрацю та участь закладу освіти в міжнародних проєктах – 3.

Приймали участь у розробці Положення про НПЦ (навчально-практичні центри). Приймаємо участь у розробці Стратегії розвитку П(ПТ)О на період до 2023 року та плану заходів на її реалізацію.

Приймали участь з Всеукраїнською асоціацією професійно-технічної освіти «Про надання пропозицій та зауважень до проєктів законів «Про професійну (професійно-технічну) освіту» (№ 4072) та «Про професійну освіту» (№ 4072 -1)».

Приймали участь у проєкті рішення Департаменту економічної політики та стратегічного планування Одеської облдержадміністрації «Про затвердження Програми соціально-економічного та культурного розвитку Одеської області на 2021 рік».

В ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» розпочато проведення експерименту регіонального рівня за темою: «Забезпечення якості підготовки майбутніх фахівців електротехнічного профілю в навчально-практичних центрах закладів професійної (професійно-технічної) освіти» (жовтень 2021 року-грудень 2024 року).

ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ДНЗ ОЦПТО:

На базі ДНЗ ОЦПТО створені та плідно працюють навчально-практичні центри:

1. Регіональний навчально-практичний будівельний центр з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)», який сертифікований у 2009 році, що надає право здійснювати освітню діяльність, спрямовану на навчання і професійне використання матеріалів і технологій «Ceresit» (з вересня 2007 року).

2. Межрегіональний навчально-практичний центр з підготовки монтажників санітарно-технічних систем та устаткування, який діє у рамках спільного проєкту, створеного відповідно Меморандуму про співпрацю між

Міністерством освіти і науки, Швейцарським бюро співробітництва в Україні та Представництвом швейцарської компанії – європейського лідера із санітарних технологій – «Geberit International Sales AG» (29 жовтня 2016 року).

3. Навчально-практичний будівельний центр з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Кнауф» (10 жовтня 2017 року).

4. Навчально-практичний будівельний майданчик з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Тріора» з підготовки кваліфікованих фахівців за професією «Маляр» та інтегрованими професіями (10 жовтня 2017 року).

5. Навчально-практичний центр професійної підготовки «Агротехнології»

На кошти державного бюджету придбано сучасний трактор та сільськогосподарське обладнання: агрегат ґрунтообробний дисковий, косарка, культиватор чотирьохрядний, плуг оборотний навісний, причіп тракторний, розкидач мінеральних добрив, сівалку) (19 листопада 2018 року).

6. Навчально-практичний будівельний центр професійної підготовки опоряджувальників за технологіями компанії «Фомальгаут – Полімін»

Навчально-практичний центр створений у рамках інноваційного соціально-просвітницького проекту «FOMALGAUT BUILDING UNIVERSITY» з підготовки кваліфікованих фахівців будівельного профілю (30 листопада 2018 року).

7. Навчально-практичний центр професійної підготовки «Інформаційні технології (ІТ)» (7 лютого 2019 року).

Навчально-практичний центр ІТ-технологій має майстерні із сучасним обладнанням, використовує у своїй роботі новітні технології і спрямований на професійно-практичну та професійно-теоретичну підготовку здобувачів освіти, слухачів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, а також підвищення кваліфікації фахівців для ІТ-галузі.

8. Навчально-практичний центр зварювання (28 листопада 2019 року)

Навчально-практичний центр зварювання обладнаний 15 робочих місць для практичної підготовки зварювальників, придбане сучасне обладнання фірми «Fronius». Зокрема, новітній комп'ютеризований тренажер індивідуального зварника, нові зварювальні апарати, апарат повітряно-плазмового різання, інше обладнання, які дозволять здобувачам освіти опанувати різні види зварювання. Навчально-практичний центр зварювання здійснюватиме підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за сучасними технологіями.

9. Навчально-практичний будівельний центр з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Снежка» (19 серпня 2020 року)

Навчально-практичний центр “Sniezka” створений для забезпечення високої якості професійної підготовки кваліфікованих кадрів будівельної галузі, впровадження у навчально-виробничий процес сучасних методик професійного навчання із врахуванням виробничих технологій, обладнання, інструментів і матеріалів ТМ спільного українсько-польського підприємства ТзОВ «СНЄЖКА-УКРАЇНА», що входить до міжнародної Групи компаній “Sniezka”.

10. Навчально-практичний центр «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» (24 березня 2021р.)

Відкриття центру надає можливості здобувачам освіти не лише теоретично ознайомитись із сучасними обладнанням, а й на практиці опанувати їх у виробничих майстернях під час виконання практичних завдань.

11. Навчально-практичний центр «Машиніст холодильних установок», оснащений сучасною технікою та обладнанням, створений для забезпечення високої якості професійної підготовки кваліфікованих кадрів (8 липня 2021 року).

12. Навчально-практичний центр «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», з підготовки кваліфікованих фахівців за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», созданий на кошти обласного бюджету.

СПІВПРАЦЯ З ПАРТНЕРАМИ

Назва партнера	Характер співпраці	Залучені учасники	Ефекти від співпраці
Компанія "Henkel Bautechnik (UKRAINE)"	підготовка кваліфікованих фахівців, спрямована на навчання і професійне використання матеріалів і технологій «Ceresit»	ТОВ з іноземними інвестиціями компанії «ХЕНКЕЛЬ-БАУТЕХНІК (Україна)» Міністерство освіти і науки України, Департамент Одеської обласної державної адміністрації, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці	НПБЦ «Хенкель Баутехнік (Україна)» (з вересня 2007 року)
Компанія "Geberit" Договір № 3Р від 13.02.2015р	Співпраця зі швейцарською компанією Geberit у рамках освітнього проекту «Державно-приватне партнерство для поліпшення санітарно-технічної освіти в Україні» з підготовки монтажників санітарно-технічних систем та устаткування	Швейцарська агенція розвитку та співробітництва (SDC) в Україні, швейцарська компанія санітарних технологій – «Geberit International Sales AG», Швейцарська фундація технічного співробітництва з розвитку «Swisscontact» за підтримки МОН України, Департамент Одеської обласної державної адміністрації, Департамент освіти та науки Одеської міської ради, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці	Межрегіональний НПЦ (29 жовтня 2016 року)
Компанія ТОВ «Knauf GIPS KIEV»	підготовка монтажників гіпсокартонних конструкцій	Міністерство освіти і науки України, ТОВ «Кнауф Гіпс Київ», Департамент Одеської обласної державної адміністрації, Департамент	НПЦ "Knauf" (10 жовтня 2017 року)

		освіти та науки Одеської міської ради, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці	
Компанія ТОВ Промислове Підприємство «ZIP», вітчизняний виробник фарб торгової марки "Trioga"	підготовка кваліфікованих фахівців за професією «Маляр» та інтегрованими професіями.	Міністерство освіти і науки України, ТОВ «Кнауф Гіпс Київ», ТОВ «ЗІП», Департамент Одеської обласної державної адміністрації, Департамент освіти та науки Одеської міської ради, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці	Навчально-практичний майданчик "Trioga" (10 жовтня 2017 року)
Центр «Агро технології»	підготовка кваліфікованих фахівців за професією «Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування», «Слюсар-ремонтник», «Водій автотранспортних засобів» (категорія «С1»)	Міністерство освіти і науки України, Департамент Одеської обласної державної адміністрації, Департамент освіти та науки Одеської міської ради, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці	НПЦ «Агро технології» (19 листопада 2018 року)
POLIMIN HUB у рамках інноваційного соціально-просвітницького проекту «FOMALGAUT BUILDING UNIVERSITY»	Головною метою створення НПЦ є реалізація завдань щодо удосконалення практичної підготовки учнів, слухачів, впровадження у навчальний процес новітніх виробничих технологій.	Міністерство освіти і науки України, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці, нова відкрита форма комунікації між закладами професійної (професійно-технічної) освіти, здобувачами освіти, будівельними організаціями виробниками, органами державної влади та місцевого самоврядування, економічно-активним населенням.	НПЦ POLIMIN HUB (30 листопада 2018 року)
Центр ІТ-технологій	підготовка кваліфікованих фахівців за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», спрямована на професійну підготовку учнів, слухачів закладів ПТО, а також ПК фахівців для ІТ-галузі.	Міністерство освіти і науки України, Департамент Одеської обласної державної адміністрації, Департамент освіти та науки Одеської міської ради, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці, партнери - представники ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет».	НПЦ ІТ-технологій (7 лютого 2019 року)

ТзОВ «СНСЖКА-УКРАЇНА», що входить до міжнародної Групи компаній «Sniezka».	підготовка кваліфікованих кадрів будівельної галузі, впровадження сучасних методик професійного навчання із врахуванням виробничих технологій, обладнання, інструментів і матеріалів	Міністерство освіти і науки України, Департамент Одеської обласної державної адміністрації, НМЦ ПТО в Одеській області, Голова правління спілки «Об'єднання організацій роботодавці, партнери - представники ТзОВ «СНСЖКА-УКРАЇНА»	Навчально-практичний центр «Sniezka» (19 серпня 2020 року)
Центр «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва»	підготовка кваліфікованих фахівців за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва»	Міністерство освіти і науки України, Департамент Одеської обласної державної адміністрації, Департамент освіти та науки Одеської міської ради, НМЦ ПТО в Одеській області, роботодавці	НПЦ «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» (2021 року)

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Характер партнерства	Перелік учасників	Форми взаємодії	Ефекти від співпраці
«Соціальний проект – 2017» в рамках соціальної допомоги від компанії «Geberit» реалізований в Україні.	Представники компанії «Geberit» волонтери з Європи учні ДНЗ ОЦПТО	Завдяки цьому освітньому проекту, окрім освітнього процесу, здобувачів освіти ДНЗ ОЦПТО разом з волонтерами з Європи на практиці застосують нові технології у ремонті санітарно-технічного обладнання у Центрі, зроблений євроремонт (повна реконструкція) в гуртожитках на благодійній заставі.	Відкриття гуртожитку Центру після реконструкції (31 серпня 2017 р.)

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Назва проекту (тематичний напрям співпраці)	«Державно-приватне партнерство для поліпшення санітарно-технічної освіти в Україні»
Термін виконання проекту	Тривалість I фази проекту: серпень 2014 – липень 2018 Тривалість II фази проекту: листопад 2018 – лютий 2023
Короткий опис проекту (мета та завдання проекту (співпраці))	На базі ДНЗ «Одеський центр ПТО» створено Межрегіональний навчально-практичний центр з підготовки монтажників санітарно-технічних систем та устаткування, який діє у рамках спільного проекту, створеного відповідно Меморандуму про співпрацю між Міністерством освіти і науки, Швейцарським бюро співробітництва в Україні та Представництвом швейцарської компанії – європейського лідера із санітарних технологій – «Geberit International Sales AG».

	<p>Мета проєкту: Розроблення та втілення моделі державно-приватного партнерства у професійній (професійно-технічній) освіті з метою поліпшення можливостей закладів професійної (професійно-технічної) освіти запропонувати ринково-орієнтовану, практичну та сучасну освіту у сфері санітарних технологій.</p> <p>Мета та завдання II фази проєкту:</p> <ul style="list-style-type: none"> • вдосконалення навчальної програми для підготовки здобувачів освіти за професією «монтажник санітарно-технічних систем та устаткування»; • забезпечення самоокупності шести навчально-практичних центрів з професії «монтажник санітарно-технічних систем та устаткування»; • сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти.
Досягнуті результати (індикатори) проєкту за 2020-2021 рр.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розроблено та затверджено стандарт професійної (професійно-технічної) освіти з професії «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування». 2. Розроблено Типові навчальні плани та програми відповідно до стандарту професійної (професійно-технічної) освіти з професії «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування». 3. Проведено семінари-практикуми з нових технологій. 4. Проведено конкурси фахової майстерності з професії «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування». 5. Розроблено навчальні посібники для підготовки робітників за професією «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування»: «Водопостачання», «Водовідведення», «Опалення», «Основи матеріалознавства», «Креслення». Проводиться апробація електронного посібника «Труби та арматура» 6. Проведення навчання викладачів спецдисциплін та майстрів виробничого навчання. З 12 січня 2022 року розпочинається тренінговий курс «Підготовка молоді до успішної кар'єри». <p>Мета: поглибити знання педагогічних працівників з питань планування кар'єри і працевлаштування молоді і розвинути базові навички проведення групової роботи з молоддю та надання індивідуальних консультацій з питань кар'єри</p>
Донори (партнер)	Швейцарська агенція розвитку та співробітництва, Geberit International Sales AG в Україні Бенефіціар проєкту: Міністерство освіти і науки України

ОСВІТНІ ПРОЄКТИ

Назва проєкту	Перелік партнерів	Мета проєкту	Ефекти від реалізації проєкту
Освітній проєкт «Хенкель Академія» Співпраця з компанією «ХЕНКЕЛЬ-БАУТЕХНІК (Україна)»	ТОВ з іноземними інвестиціями компанії «ХЕНКЕЛЬ-БАУТЕХНІК (Україна)»	Надання послуг – популяризація і інформація щодо продукції та методів роботи з нею, сприяння професійному зростанню	Створення ресурсного навчально-практичного будівельного центру компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)»

		працівників будівельної галузі в Україні.	
Українсько-німецький проєкт «Професійна освіта в будівельній галузі України»	Спілка Global Project Partners у співпраці з Центром надання професійного сприяння Будівельної промислової спілки Берлін-Бранденбург (Berufsförderungswerk Berlin-Brandenburg) (BFW), Міжвиробничий навчальний центр будівельного господарства Франкфурт (Одер), Frankfurt/Oder Німеччина.	Метою проєкту є вивчення німецького досвіду у галузі професійної освіти, обмін досвідом, стажування, ПК і підготовка тренерів для українських викладачів та майстрів ПТО з будівництва, підземного будівництва, внутрішнього оздоблення, обладнання у Міжвиробничному навчальному центрі будівельної галузі у Франкфурті-на-Одері	Перспективами реалізації проєкту є тренувальні заходи/пропозиції стосовно підвищення кваліфікації для викладачів спеціальних дисциплін та майстрів ПТНЗ України в галузі будівництва, надання підтримки експертами Центру професійного сприяння. Сущенко С.Б. відвідав Німеччину в складі делегації 15 директорів з професійних навчальних центрів України. (18-23 травня 2015 року)
Співпраця з компанією «Кнауф» Договір № 036-1 від 09.10.2014р	Дочірнє підприємство «Кнауф Маркетинг» компанії ТОВ «Knauf GIPS KIEV» Міністерство освіти і науки України	Реалізація завдань щодо впровадження у навчально-виробничий процес сучасних методик професійного навчання із застосуванням новітніх педагогічних та виробничих технологій, техніки, обладнання, інструментів і матеріалів для підготовки висококваліфікованих робітничих кадрів	Підвищення професійних навичок інженерно-педагогічних працівників з будівельних професій, оволодіння учнів інноваційними технологіями, соціалізація учнів з особливими потребами, впевненість в подальшому працевлаштуванні, інтеграція в Європейський освітній простір
Співпраця з компанією Geberit у рамках освітнього (міжнародного) проєкту «Державно-приватне партнерство для поліпшення санітарно-технічної освіти в Україні»	Швейцарська агенція розвитку та співробітництва, Geberit International Sales AG в Україні, Швейцарська фундація технічного співробітництва з розвитку «Swisscontact» за підтримки Міністерства освіти і	Сучасна підготовка українських студентів професійного закладу за спеціальністю «Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій», яких навчатимуть на базі новітнього устаткування та за участі досвіду	Підготовка конкурентноспроможних робітників методом впровадження інноваційних виробничих технологій, максимальне наближення навчального процесу до майбутньої сфери діяльності. Підвищення престижності

(EdUP) Договір № 3P від 13.02.2015р	науки України	швейцарських експертів Geberit International Sales AG в Україні.	робітничих професій та іміджу закладу освіти
Освітній (міжнародний) проект «Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС з енергоефективності в Україні» (2020- 2025) Укладено меморандум у рамках реалізації спільного програмного заходу	Проект реалізується в Україні Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH за дорученням Урядів Німеччини та Швейцарії, Міністерство освіти і науки України	«Програма популяризації та просування інноваційних навчальних програм для студентів та спеціалістів у галузі енергоефективності» в рамках компоненту «Професійні кваліфікації»; підвищення кваліфікації підпрацівників	підтримка у популяризації професійної (професійно-технічної) освіти у галузі енергоефективності; впровадження навчальних курсів та матеріалів за компетентностями у сфері енергоефективності «Професійне навчання з питань енергоефек- тивності в Україні»
Освітній (міжнародний) проект Європейського фонду освіти ENE (ENE - ETF Network for Excellence)	Міністерство освіти і науки України Проект передбачено фінансовою угодою між Україною та Європейським інвестиційним банком, яка підписана 15 грудня 2021 року.	ЦПД – це сучасний, інноваційний багатопрфільний та багатофункціональний заклад освіти з потужним матеріально- технічним, навчально- методичним потенціалом, що дозволятиме надавати високоякісну первинну та неперервну, формальну та неформальну професійну освіту для всіх вікових груп.	Створення та функціонування Центру Професійної Досконалості на базі ДНЗ ОЦПТО у смт. Овідіополь. Центр професійної досконалості буде забезпечений найсучаснішим обладнанням та устаткуванням, будуть створені комфортні умови для всіх учасників освітнього процесу у нових приміщеннях.
Освітній (міжнародний) проект GRETA з Європейського фонду навчання (ETF) та Данського технологічного інституту (DTI)	Міністерство освіти і науки України Команда GRETA з Європейського фонду навчання (ETF) та Данського технологічного інституту (DTI)	Обмін досвідом у галузі екологічної професійної освіти та навчання ЗП(ПТ)О. Екологізація навчальної програми та навчання передбачає адаптацію навчальних дисциплін до концепцій та практик сталого розвитку в навчальному плані.	Презентація ідеї ДНЗ ОЦПТО – важлива основа для процесу взаємного навчання Виступ з доповіддю (презентація) під час стартової зустрічі, включаючи самооцінку GRETA та посібник з експертної оцінки GRETA, що доступні на ETF; онлайн-анкета для самооцінки

Однією з важливих сторін діяльності на посаді директора Центру була організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесу, який проходив на рівні державних стандартів якості освіти. В центрі створена система роботи, яка націлена на підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників у відповідності з вимогами сучасної освіти, перспективними потребами особистості, формування позитивного образу викладача. Удосконалення освітнього процесу здійснюється шляхом втілення досягнень гуманістичної педагогіки, направленої на формування і розвиток дослідницької, інноваційної діяльності викладачів і здобувачів освіти, організацію і проведення професійних конкурсів, тематичних заходів.

II. Кадрове забезпечення

ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» на 100% забезпечений педагогічними працівниками. На всіх працівників Центру є особові справи. Ведення особових справ педагогічних працівників відповідає вимогам діловодства. Заповнені трудові книжки, вступ на роботу, переміщення та звільнення кадрів оформляються наказом. 97% педагогічних працівників Центру володіють комп'ютерною технікою та застосовують в практичній діяльності. Рівень володіння керівниками та педпрацівниками державною мовою складає 95%.

В Центрі існує штатний розклад, затверджений Департаментом освіти і науки Одеської обласної держадміністрації. Відповідно до штатного розкладу розроблені посадові обов'язки, затверджені директором Центру.

Наявний штатний розклад налічує 251 штатних одиниць. Фактично 245, не вистачає 6. Всього педагогічних працівників – 140. З них: директор – 1; заступника з навчально-виробничої роботи – 3; заступника з навчально-виховної роботи – 3; заступник директора з навчальної роботи – 1; старші майстри – 3; методисти – 2; вихователя – 3; практичний психолог – 2; перекладач-дактилолог – 1; керівник гуртка – 2; керівник фізичного виховання – 1; викладачів – 48; майстрів виробничого навчання – 70. Інженерно-педагогічні працівники, які займаються підготовкою кваліфікованих робітників, мають відповідну освіту, досвід, стаж педагогічної роботи. Якісний склад викладачів: чисельність педагогічних працівників, що мають педагогічне звання, всього – 18 осіб, відсоток від загальної кількості викладачів - 38%; з них «викладач-методист» – 8 осіб, відсоток від загальної кількості викладачів 17%; «старший викладач» – 7 осіб, відсоток від загальної кількості викладачів – 15%; «вища кваліфікаційна категорія» – 3 особи, відсоток від загальної кількості викладачів – 6%.

Якісний склад майстрів виробничого навчання: всього майстрів виробничого навчання – 70, з них мають I кваліфікаційну категорію – 4 особи, відсоток від загальної кількості працівників – 6%. Відповідність кадрового забезпечення ліцензійним вимогам – 100%. Наявність інформаційної системи управління кадрами й контингентом – 1.

Директор ДНЗ «Одеський центр ПТО» – Сущенко Сергій Борисович, 1964 року народження. Освіта вища – закінчив Воронезький інженерно-будівельний інститут за спеціальністю «Виробництво будівельних виробів і конструкцій»,

присвоєна кваліфікація: інженер-будівельник-технолог. Стаж роботи за спеціальністю – понад 20 років.

З 2004 р. Сергій Борисович працює директором ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти», який є найбільшим не лише в Одеській області, а й в Україні. Сущенко С.Б. зарекомендував себе як відповідальний, творчий, талановитий керівник, який має високий рівень інформаційно-аналітичної компетентності і проявив себе як досвідчений освітянський менеджер, кваліфікований педагог. Демонструє високий рівень професіоналізму, креативного мислення, велику увагу приділяє впровадженню інноваційних форм організації навчально-виховного процесу та здійсненню інтелектуальної підтримки процесів підготовки та прийняття управлінських рішень.

Курси підвищення кваліфікації Сущенко Сергій Борисович пройшов при університеті менеджменту освіти НАПН України за категорією «Директори ПТНЗ» у 2021 році. Курси підвищення кваліфікації Сущенко С.Б. за програмою викладачів П(ПТ)О пройшов при Хмельницькому НМЦ ПТО та підвищення кваліфікації у 2020 році. Контракт директора ДНЗ ОЦПТО Сущенко С.Б. поновлено у 2020 році на 5 років.

Щорічно наказом директора створюється атестаційна комісія. Атестація педагогічних працівників проводиться один раз в п'ять років. В жовтні місяці кожного року атестаційна комісія розглядає заяви педагогічних працівників. В березні місяці 2022 року запланована атестація педагогічних працівників Центру. Комісією розроблено графік відвідування уроків теоретичного та виробничого навчання, позакласних заходів з метою вивчення якості роботи викладачів та майстрів виробничого навчання.

Викладацький склад стабільний, більшість штатних викладачів мають стаж роботи більше 10 років, пройшли психолого-педагогічне підвищення кваліфікації. Викладачі загальноосвітніх предметів періодично підвищують кваліфікацію при Комунальному закладі вищої освіти «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради». Майстри виробничого навчання підвищують кваліфікацію при Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти в рамках обсягів державного замовлення на підвищення кваліфікації педагогічних працівників та при НМЦ ПТО та ПК інженерно-педагогічних працівників у Хмельницькій області. Викладацький склад стабільний, більшість штатних викладачів мають стаж роботи понад 20 років, пройшли психолого-педагогічне підвищення кваліфікації.

III. Формування контингенту учнів, слухачів. Виконання регіонального замовлення по підготовці кваліфікованих робітничих кадрів

Прийом на навчання здобувачів освіти здійснюється відповідно до державного замовлення в межах ліцензованого обсягу згідно з правилами прийому, розробленими закладом освіти на основі Типових правил прийому до ПТНЗ України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14 травня 2013 року № 499, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 29 травня 2013 року за № 823/23355, Статуту Центра. Прийом здійснюється на підставі особистих заяв здобувачів освіти.

Прийом до центру за професіями, що підлягають атестації та підготовка робітників здійснюється відповідно переліку професій та обсягу прийому, затверджений Міністерством освіти і науки України та діючих ліцензій.

ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» атестований за всіма професіями, що надаються.

В 2021 році пройшли атестацію новопроліцензовані професії: 8322 Водій автотранспортних засобів (ППП; ПТН; ПК); 7233 Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування (ППП; ПТН; ПК); 8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (ППП; ПТН; ПК); 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення (ППП; ПТН; ПК).

Регіональне замовлення на прийом здобувачів освіти до Центру щорічно визначається наказом директора Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації і затверджується Міністерством освіти і науки України.

План державного/регіонального замовлення у 2020-2021 році – 330 осіб, понад регіональне замовлення набрано 20 осіб (за контрактною формою навчання). Відсотки виконання державного/регіонального замовлення – 106%.

Якісні показники результатів навчання: загальноосвітня підготовка – 86%; професійно-теоретична підготовка – 89%; професійно-практична підготовка – 97%.

Контингент здобувачів освіти формується з випускників шкіл міста Одеси та районів Одеської області. На навчання до Центру приймаються здобувачі освіти, які мають базову загальну середню освіту та повну середню освіту. Всі вступники користуються рівними правами, незалежно від статі, расової та національної належності, соціального та майнового статусу, віросповідання, світоглядних переконань, місця проживання та інших обставин.

Обмеження до вступу допускаються за медичними та віковими показниками професійної придатності, що визначаються вимогами затвердженими Кабінетом Міністрів України; за умовами введення до єдиної державної бази даних з питань освіти. Здобувачі освіти, які мають базову загальну середню освіту, одночасно з набуттям професії мають можливість здобути і повну загальну середню освіту. Прийом здійснюється для підготовки робітників за освітньо-кваліфікаційним рівнем – кваліфікований робітник з набуттям професії відповідного розряду.

Організація профорієнтаційної роботи

Велика увага в ДНЗ ОЦПТО приділяється профорієнтаційній роботі. Розроблена система заходів, спрямованих на якісний відбір абітурієнтів з числа випускників загальноосвітніх шкіл міста: проведення заходів «День відкритих дверей», на яких присутні випускники шкіл Одеси та області, де мають змогу ознайомитись із специфікою закладу освіти за допомогою проведення презентацій професій, за якими йде підготовка в Центрі; створена та активно працює агітаційна бригада зі здобувачів освіти, яка протягом року відвідує школи міста та області; за кожним членом інженерно-педагогічного колективу закріплені школи, які вони відвідують з метою залучення майбутніх випускників

до навчання. Протягом року в Центрі проводиться рекламно-презентаційна робота у співпраці з провідними ЗМІ Одещини. На сайті Центру розміщується інформація для абітурієнтів. Перераховані заходи дозволяють відмітити зростання показників абітурієнтів, які вступають до закладу.

Прийом в Центр здійснюється на основі плану роботи приймальної комісії по набору здобувачів освіти, який розглянутий і затверджений директором. План роботи включає розділи:

- ✓ закріплення педагогічного колективу за школами м. Одеси та Одеської області;
- ✓ складання графіка виїзду викладачів та майстрів виробничого навчання Центру в загальноосвітні школи;
- ✓ співпраця з засобами масової інформації: телебаченням, редакціями газет в яких постійно друкуються оголошення і матеріали про Центр;
- ✓ проведення спільних заходів з учнями загальноосвітніх шкіл і їх батьками, зустрічі з класними керівниками випускних класів та директорами.

Наказом директора Центру встановлюється режим роботи приймальної комісії, організовується та ведеться щоденний облік роботи по відбору абітурієнтів для навчання.

Приймальна комісія керується умовами та правилами прийому до Центру, затвердженими директором ДНЗ ОЦПТО, узгодженими з Департаментом освіти і науки Одеської облдержадміністрації.

Приймальна комісія проводить з вступниками бесіди з питань вибору професії, умов навчання, матеріального забезпечення та соціального захисту учнів, наступного працевлаштування, організовує роботу з комплектування навчальних груп з урахуванням здібностей і нахилів, віку, стану здоров'я та професійної придатності вступників, а також вирішує інші питання. Прийом до Центру проводиться шляхом співбесід.

Рішення приймальної комісії про зарахування в Центр оформлюється протоколом комісії з наступним затвердженням наказом директора Центру. Наповненість груп складає: для теоретичного навчання 25-30 осіб, для виробничого навчання 12-15 осіб, для груп з інклюзивною освітою (здобувачі освіти з особливими освітніми потребами) – 8-12 осіб.

Прийом громадян на навчання ведеться за обсягом державного замовлення та договорами з центром зайнятості, переліком професій та обсягами прийому зазначеними в додатку до ліцензії. Після наказу про зарахування нового контингенту проводиться реєстрація учнів в поіменній книзі. Ведуться книги наказів про рух контингент. Всі необхідні документи з формуванням контингенту є в наявності, оформлені та систематизовані. Відповідальність за ведення документації по формуванню контингенту учнів покладено на заступника директора з навчально-виробничої роботи.

Особи, які без поважних причин не приступили до занять протягом 10 днів від дня їх початку, відраховуються з навчального закладу. Відраховуються також ті здобувачі освіти, які переводяться в інші професійно-технічні навчальні заклади та у разі їх повернення на навчання в загальноосвітні школи.

Обсяг регіонального замовлення формується Департаментом освіти і науки Одеської облдержадміністрації згідно із заявками підприємств-замовників, відповідно до угод та договорів з фізичними особами та підприємствами.

Співпраця з Одеським обласним центром зайнятості дає можливість проводити щорічно моніторинг ринку праці міста та області, своєчасно реагувати на виклики сьогодення.

Навчально-виробничий процес здійснюється в Центрі з дотримання нормативно-правових актів та заявленого статусу. Назви професій відповідають Державному класифікатору професій (ДК 003:2010). Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється відповідно переліку професій, видів освітніх послуг та обсягів прийому, зазначених у ліцензіях.

Після закінчення навчання здобувачі освіти Центру отримують дипломи (свідоцтва) кваліфікованого робітника встановленого державного зразка та свідоцтва про повну загальну середню освіту (для груп на базі базової середньої освіти), які реєструються у книзі реєстрації документів про освіту.

Відсоток випускників, які успішно закінчили навчання (отримали дипломи) – 98,8. Відсоток втрати контингенту учнів від загальної кількості – 2,5.

Відрахування здобувачів освіти з Центру проводиться згідно зі статтею № 39 Закону України «Про професійно-технічну освіту».

Роки	Кількість відрахованих	Підстава відрахування
2020	8	За власним бажанням.
	6	За незадовільну успішність і поведінку (невиконання вимог навчального плану та навчальних програм, на підставі рішення педагогічної ради)
	5	По переводу в інші заклади освіти.
	1	За вироком суду.
	3	В зв'язку зі зміною місця проживання.
	4	Повернення до школи.
2021	5	За власним бажанням.
	10	За незадовільну успішність і поведінку (невиконання вимог навчального плану та навчальних програм, на підставі рішення педагогічної ради)
	3	По переводу в інші заклади освіти.
	5	В зв'язку зі зміною місця проживання.
	1	В зв'язку зі смертю.
	1	Повернення до школи.

Здобувачі освіти Центру працевлаштовуються відповідно до укладених договорів з підприємствами та організаціями. Працевлаштування здобувачів освіти здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 р. N784 «Про затвердження Порядку працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів», підготовка яких

проводилася за регіональним замовленням. Відсоток випускників, які працевлаштовані за отриманою професією 394 здобувачі освіти (92,4%). Відсоток випускників, які звернулися до служби зайнятості – 1,2. Відсоток випускників, які отримали інтегровану професію – 49,2. Інші продовжують навчання, декретна відпустка або призвані на військову службу.

Працевлаштуванням дітей-сиріт займаємось разом з відділом сім'ї та молоді районної держадміністрації, службою у справах дітей, та соціальними службами у справах дітей. Щорічно 85–90% здобувачів освіти нашого Центру працевлаштовуються на підприємствах. 10–15% здобувачів освіти Центру продовжують навчання в вищих та інших закладах освіти. Регіональне замовлення на підготовку кваліфікованих робітників щорічно виконується майже на 100%.

Формування контингенту здобувачів освіти та прогнозування потреби ринку праці регіону у робітничих кадрах відбувається наступним чином:

- ✓ при проведенні профорієнтаційної роботи у школах, бесід з батьками, за даними соціального обстеження враховується прагнення молоді до придбання професії;
- ✓ враховується розташування закладу освіти;
- ✓ наявність трьох гуртожитків дає змогу приймати на навчання всіх бажаючих з різних районів Одеської області та інших областей;
- ✓ надходять листи-замовлення для підготовки робітничих кадрів.

IV. Матеріально-технічна база ДНЗ «Одеський центр ПТО»

Для здійснення якісної підготовки кваліфікованих робітників, виконання навчальних планів та програм ДНЗ ОЦПТО має відповідну матеріально-технічну базу. Навчальні корпуси Центру розміщені на територіях у м. Одеса по вул. Заболотного, 9; Новосельського, 86; Одеська обл., смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3, вул. Театральна, 24; Одеська обл. Лиманський район с. Ілічанка вул. Паустовського, 12а. Загальна площа приміщень складає – 46037 м², навчальна площа складає – 9742,3 м². До складу навчальної бази входять: 68 кабінетів загальноосвітньої, загально-професійної та професійно-теоретичної підготовки, 20 навчально-виробничих майстерень, 12 лабораторій. Навчальна площа на одного здобувача освіти в середньому становить: по кабінетах – не менше 2,4 м², по майстернях – не менше 4,8 м², по лабораторіях – не менше 4,8 м².

В наявності є автотрактордром, площею 1 га.

На базі Центру створено навчально-практичні центри «Агротехнології», «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» з підготовки кваліфікованих фахівців за професіями: «Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування», «Слюсар-ремонтник», «Водій автотранспортних засобів» (категорія «С1»), «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» та придбано необхідна техніка для професійного навчання: САМОСКИД МАЗ 5550С3; Трактор Massey Ferguson MF 7722S.

НАВІСНЕ ОБЛАДНАННЯ: Борона дискова важка бдв-4,2-01; коток зубчато-кольчатий КЗК-9,2; сівалка точного висіву пневматична-весна 8/УПС-8 02; плуг оборотний навісний (5 корпусний) ПОН-5/4М; культиватор КШН – 5.6 «Резидент»; культиватор для міжрядного обробітку ґрунту КРНФ 5.6 без прикормки; культиватор КПС-4У; борона счепка СГП-21; причіп тракторний самоскидний ПТС-4,5; пристосування для збирання соняшнику до комбайну Палессе КЗС-812; протруювач камерний ПК-20 «Супер» САРР (П).

В рамках роботи НПЦ «Агротехнології» між ДНЗ ОЦПТО, в особі директора закладу освіти Суценка С.Б., та ТОВ «Агро Фірма «Південна», в особі директора Левицького В.Г., було укладено договір на впровадження елементів дуальної форми навчання у практичну підготовку за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва».

Метою впровадження елементів дуальної форми навчання є підвищення якості підготовки кваліфікованих кадрів відповідно до стандарту професійної (професійно-технічної освіти) шляхом набуття практичних навичок на базі підрозділів ТОВ «Агро Фірма «Південна». Майбутні трактористи, під керівництвом своїх наставників, працюють на сучасних тракторах «JOHN DEERE», МТЗ-80, та випробовують в роботі новий трактор «NEW HOLLAND» Т6020 з усім навісним обладнанням.

На балансі Центру 3 гуртожитки (гуртожиток № 1 – вул. Контр-Адмірала Луніна, 1; гуртожиток № 2 – вул. Паустовського, 12а; гуртожиток № 3 – смт. Овідіополь, вул. Шевченка, 196А. Всі корпуси Центру знаходяться у транспортній доступності завдяки міському транспорту та придбанню трьох шкільних мікроавтобусів 2019 року випуску: RENAULT TRAFIC – 2, Мікроавтобус FORD TRANSIT – 1.

Зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази

Щорічно виконуються заходи щодо поліпшення матеріально-технічної бази Центру проведено роботи по капітальному та поточному ремонту приміщень центру, гуртожитків.

Для досягнення мети, у світлі сучасних вимог щодо впровадження інноваційних технологій, основний акцент у закладі освіти зроблений на планомірне оснащення та модернізацію навчальних аудиторій та лабораторій сучасним обладнанням.

Для навчальних занять було придбано штукатурну станцію PFT CADDY G5 – машину, яка готує будівельний розчин шляхом змішування сухої суміші заводського приготування з водою, подає його шлангом до місця нанесення і наносять на поверхню за допомогою пристрою розпилення. Хоча ці машини і називаються штукатурними, вони можуть також застосовуватися для заливки монолітних підлог, закладення дверних і віконних коробок розчином, нанесення клейового розчину на плити теплоізоляції.

У міжрегіональному навчально-практичному центрі з підготовки монтажників санітарно-технічних систем та устаткування, було змонтовано діючий ІНЖЕНЕРНО - ГІДРОВЛІЧНИЙ СТЕНД «Радіаторна та балансувальна

арматура в енергоефективних системах опалення» в рамках співпраці з австрійською компанією "Herz Україна".

Наші партнери від ТМ Roca (ROCA Україна) підтримати ДНЗ ОЦПТО і на благодійній основі привнесли вагому частину в оснащення навчально-матеріальної бази Центру, передавши у розпорядження здобувачів освіти продукцію брэнда, у тому числі високотехнологічну новинку - смарт-унітаз INSPIRA In-Wash з функцією біде на пульті дистанційного керування, був проведений ШЕФМОНТАЖ та змонтовано унітаз.

Також було придбано лазерний нівелір, який є практично незамінним інструментом, для здійснення ремонтно-будівельних робіт.

Під керівництвом майстрів виробничого навчання здобувачів освіти вчатьс я установлювати точний рівень стін, позначки рівня чистої підлоги, дверних прорізів, перегородок, радіаторів опалення, підвіконь і т.д., максимально точно визначити уклін. Також цей ультрасучасний лазерний рівень використовується і для покращення матеріально-технічної бази Центру, його використовують при ремонтних роботах актового залу, учбових лабораторій, майстерень, кабінетів тощо.

Для зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази вжиті наступні заходи:

Проведено ремонт: по вул. Заболотного, 9

- ✓ заміна радіаторів та стояків опалення 8 шт. в аудиторії №27
- ✓ заміна радіаторів та стояків опалення 8 шт. в аудиторії №7
- ✓ заміна вікон на металопластикові (2,20 x 1,30) – 4 шт. в аудиторії №7
- ✓ заміна вікон на металопластикові (2,20 x 1,30) – 5 шт. в актовій залі
- ✓ монтаж стін гіпсокартоном (120 м²) в актовій залі
- ✓ монтаж стін гіпсокартоном (130 м²) в аудиторії №7
- ✓ монтаж електродроту (150 м/п) з заміною освітлення в аудиторії №7
- ✓ монтаж електродроту (100 м/п) з заміною освітлення в актовій залі
- ✓ малярні роботи (200 м²) в актовій залі
- ✓ малярні роботи (320 м²) в аудиторії №7
- ✓ циклювання підлоги та покриття лаком (60 м²) в актовій залі
- ✓ виконано стяжку підлоги (100 м²) в аудиторії №7
- ✓ виконано лицювання підлоги плиткою (100 м²) в аудиторії №7
- ✓ придбано кондиціонери – 2 шт. аудиторії №7
- ✓ ремонт гуртожитків (придбаний м'який інвентар (матраци) – 30 шт., заміна радіаторів та стояків опалення у 6 кімнатах, монтаж електричного дроту в кімнатах – 200 м/п, заміна світильників в кімнатах – 40 шт., заміна розеток в кімнатах – 20 шт., виконані малярні роботи в кімнатах, придбана пральна машина, мікрохвильова піч, встановлений бойлер).

Виконано ремонт покрівлі учбового корпусу еврорубероїдом (160 м²).
Замінені труби водогону в підвальному приміщенні (25 м/п). Придбані знаряддя пожежного захисту (вогнегасники, щити, багри тощо).

Проведено ремонт: по вул. Паустовського, 12

- ✓ виконано штукатурно- малярні роботи сходових клітин

- в учбовому корпусі 80 м²
- ✓ виконано ремонт покрівлі учбового корпусу єврорубероїдом (120 м²)
 - ✓ виконано ремонт покрівлі виробничого корпусу єврорубероїдом (40 м²)
 - ✓ ремонт для створення НППЦ «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»: монтаж електродроту згідно плану (350 м/п); монтаж стін гіпсокартоном (160 м²); виконані штукатурно-малярні роботи стін (160 м²) та стелі (150 м²) (шпаклювання, ґрунтування, малярні роботи); переобладнано систему опалення (25 п/м); виконано стяжку підлоги (150 м²); виконано лицювання підлоги плиткою (75 м²); виконано монтаж електроосвітлення (8 шт.), розеток (30 шт.), розподільчий щиток (2 шт.)
 - ✓ ремонт для створення НППЦ «Машиніст холодильних установок»: монтаж електродроту згідно плану; монтаж стін гіпсокартоном (180 м²); виконані штукатурно-малярні роботи стін (180 м²) та стелі (204 м²) (шпаклювання, ґрунтування, малярні роботи); переобладнано систему опалення; виконано стяжку підлоги (105 м²); виконано лицювання підлоги плиткою (105 м²); виконано монтаж електроосвітлення (8 шт.) та розеток (20 шт.), розподільчий щиток (2 шт.)
 - ✓ ремонт для створення НППЦ «Слюсар-ремонтник»: демонтаж старого обладнання; ремонт верстаків, стелажів; монтаж електродроту згідно плану; монтаж стін гіпсокартоном (220 м²); виконані штукатурно-малярні роботи стін (220 м²) та стелі (200 м²) (шпаклювання, ґрунтування, малярні роботи); переобладнано систему опалення (25 м/п).

Проведено ремонт: смт. Овідіополь, по вул. Театральна, 3

- ✓ виконано електромонтажні роботи (заміна в розподільчих дозах скруток методом з'єднання, відгалуження, окільцювання жил проводів та кабелів за допомогою опресування та затискачів, тощо) в навчальному та адміністративному корпусах;
- ✓ зроблено поточний ремонт коридорів та сходових кліток, покращено підлоги в навчальному та адміністративному корпусах
- ✓ оновлено центральні входи в навчальному та адміністративному корпусах, а саме на входах покладено тротуарну плитку;
- ✓ проведено благоустрій прилеглої території;
- ✓ встановлено підпорну стіну до огорожі та вирівняно її за адресою Театральна,3;
- ✓ вхідні арки при центральних входах в навчальному та адміністративному корпусах підбито вагонкою;
- ✓ сплановані і відгородженні газони та засаджені квітами і деревами клумби.
- ✓ проведено капітальний ремонт туалетних кімнат для здобувачів освіти за адресою: смт. Овідіополь, вул. Театральна,3;
- ✓ проведено капітальний ремонт вхідного приміщення на запасному виході з установкою вхідних дверей за адресою: смт. Овідіополь, вул. Театральна,3;
- ✓ заміна вікон на металопластикові (2 штуки) на I поверсі (коридор) за адресою: смт. Овідіополь, вул. Театральна,24.

- ✓ проведено ремонт приміщення кімнати відпочинку для працівників закладу;
- ✓ проведено ремонт кабінету № 13;
- ✓ проведено ремонт на запасному виході з установкою вхідних дверей за адресою: смт. Овідіополь, вул. Театральна, 24;
- ✓ проведено ремонт входу до кабінету «Технології приготування їжі», зроблено відмостку та покладено плитку.

Ремонт в гуртожитку

- ✓ ремонт в душовій кімнаті: штукатурка, шпаклівка, фарбування стін, стелі, підлоги, труб, радіаторів;
- ✓ заміна і встановлення бойлера в душовій кімнаті;
- ✓ загальний ремонт в кімнаті приготування їжі, підведена гаряча вода, заміна крану та раковини;
- ✓ ремонт жіночої туалетної кімнати: шпаклювання та фарбування стін, стелі, підлоги;
- ✓ встановлення і підключення бойлера в жіночій туалетній кімнаті;
- ✓ фарбування стін, стояків, які тримають перекриття над центральним входом до гуртожитку;
- ✓ заміна дверей в кімнатах 209, 213, 215, 217, 313;
- ✓ ремонт в кімнатах 102, 313, 314, 315: шпаклювання стін, обклеювання шпалерами, фарбування стелі, підлоги, радіаторів;
- ✓ встановлення додаткової раковини в чоловічій туалетній кімнаті, заміна кранів на всіх раковинах;
- ✓ озеленення навколишньої території біля гуртожитку.

Підключена систему протипожежного захисту та систему оповіщення в навчальному та адміністративному корпусах за адресами: смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3 та вул. Театральна, 24.

Проведено ремонт: по вул. Новосельського, 86

Виконано поточні косметичні ремонти навчальних майстерень та лабораторій, впорядковано фасад будівлі навчального корпусу, впорядковано квітники, також вже на початку весни було озеленено території навчального корпусу та гуртожитку. У гуртожитку по вул. Контр-Адмірала Луніна, 1 зроблено ремонт кімнат. Якщо підрахувати, ремонтні роботи були проведені на площі більш ніж 4300 м²

Навчальні приміщення відповідають вимогам санітарних норм та вимогам правил пожежної безпеки, що засвідчено висновками Одеського міського управління Головного Управління Державної санітарно-епідеміологічної служби в Одеській області.

Приміщення Центру, які не задіяні в навчально-виробничому процесі здаються в оренду: НМЦ ПТО в Одеській області, 318 м². (договір оренди № 20984091514 від 24.06.2008 р.) та Державна служба якості освіти в Одеській області – 329,35 м² (договір оренди № 20984091103 від 17.10.2019 р.).

Приміщення ДНЗ ОЦПТО знаходяться на балансі Міністерства освіти і науки України. Рішення прав власності на будівлі та споруди, право власності

постійного керування земельним ділянкам оформлені за адресами: Одеська обл., смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3; вул. Театральна, 24; вул. Шевченка 196А; вул. Шевченка 206/1, Одеська обл., Лиманський р-н, с. Іллічанка, вул. Паустовського, 12а; м. Одеса, вул. Контр-Адмірала Луніна, 1; вул. Заболотного, 9; вул. Новосельського, 86. Рішення прав власності на будівлі та споруди, право власності постійного керування земельним ділянкам за адресою: м. Одеса, вул. Новосельського, 86, знаходиться в роботі у процесі оформлення Комунальним підприємством «Земельно-кадастрове бюро при управлінні земельних ресурсів».

Матеріально-технічна база відповідає державним стандартам і вимогам.

V. Організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесів

Навчально-виробничий та навчально-виховний процеси в Центрі здійснюються на основі законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах», Державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо підготовки кваліфікованих робітників в системі професійної (професійно-технічної) освіти та інших нормативних документів.

У Центрі щорічно складається перспективний план роботи на навчальний рік та помісячні плани. Перспективний план містить 13 розділів і відповідає вимогам «Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах».

Правила внутрішнього трудового розпорядку роботи Державного навчального закладу регламентовано протоколом №4 від 14.02.2017 року загальних зборів трудового колективу ППО Одеського центру ПТО, затверджено директором ДНЗ ОЦПТО та погоджено з головою первинної профспілкової організації Одеського центру ПТО.

Навчальний рік розпочинається з 1 вересня і завершується в терміни, встановлені робочими навчальними планами.

Навчальне навантаження на здобувачів освіти в Центрі не перевищує 36 годин на тиждень. Тривалість уроку теоретичного навчання становить 1 академічну годину (45 хвилин). Тривалість уроків виробничого навчання в навчально-виробничих майстернях не перевищує 6 годин на день з 10-хвилинними перервами через кожні 50 хвилин в перший рік навчання, і через кожну 1 годину 50 хвилин в наступні роки навчання.

Послідовність та кількість уроків теоретичного і виробничого навчання на кожний день, тиждень визначається розкладом занять, який складено окремо по курсам та групам і затверджено директором Центру та графіком чередування виробничого та теоретичного навчання.

Розклад занять в навчальних групах складається у відповідності з освітніми планами, де визначено чергування теоретичного та виробничого навчання, дотримуються нормативи тижневого навантаження здобувачів освіти.

Розклад занять, а також консультації затверджуються директором і доводяться до відома педагогічного колективу та здобувачів освіти не пізніше,

як за тиждень до початку занять. Ведеться книга заміन. Заміни за 3 роки (1531 год.). Журнали обліку теоретичного і виробничого навчання ведуться своєчасно, записи в журналах співпадають із вимогами навчальних планів і програм і підтверджують їх виконання в повному обсязі. Керівництво Центру постійно проводить контроль за веденням журналів обліку теоретичного і виробничого навчання, про що свідчать записи в журналах.

Відповідно до «Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 р. № 419 Центр забезпечений основними плануючими документами: планом роботи Центру на навчальний рік, робочими освітніми планами з усіх ліцензованих професій, робочими освітніми програмами з навчальних предметів та професійно-практичної підготовки, що передбачено робочими освітніми планами; поурочно-тематичними планами з навчальних предметів; переліком навчально-виробничих робіт з професій на семестр; планами виробничого навчання навчальних груп на місяць; планами навчально-виробничої діяльності на півріччя; планами уроків, розкладом занять, розробленими та затвердженими директором Департаменту освіти та науки Одеської облдержадміністрації.

Теоретичне навчання

Теоретичне навчання здійснюється згідно вимог навчальних планів і програм в окремих пристосованих корпусах, де розташовані кабінети, оформлені згідно нормативів.

Зміст якості навчання та навчально-методичне забезпечення: відсоток навчальних планів і програм із окремих професій, розроблених за участю роботодавців складає 100%.

Відсоток предметів професійно-теоретичної підготовки (спецпредмети), що викладаються з використанням сучасного технологічного обладнання, інформаційно-комп'ютерних технологій і ліцензованих (авторських) педагогічних програмних засобів навчання складає 98,3%.

Відсоток занять професійно-практичної підготовки (виробниче навчання та виробнича практика), що проводяться з використанням сучасного технологічного обладнання, матеріалів складає 99,4%.

Наявність засобів моніторингу якості навчання учнів визначається 4 методами. До цих визначених поширених методів (засобів) отримання даних моніторингу якості навчальних досягнень учнів відноситься: спеціально організоване спостереження; опитування (анкетування та інтерв'ювання); робота з фокус-групами; тестування.

Постійно удосконалюється комплексно-методичне забезпечення предметів і професій, поповнюються поурочні і потемні папки дидактичним і роздатковим матеріалом, оновленими планами уроків, схемами і кресленнями.

Проводиться робота по оновленню наочності, плакатів, макетів, стендів, підручників і довідкової літератури, комп'ютерні демонстраційні, навчальні і контролюючі програми.

З усіх предметів теоретичного циклу викладачами розроблені директорські

і тематичні контрольні роботи, постійно практикується їх проведення.

У Центрі кожного року проходять предметні тижні, декади з професій, під час яких проводяться відкриті уроки, вікторини, конкурси фахової майстерності, виставки навчальної та додаткової літератури з предметів і методичних розробок викладачів спецтехнологій, та майстрів виробничого навчання. Здобувачі освіти готують стіннівки, плакати, реферати. Постійно відвідують фахові виставки, екскурсії на підприємства.

Виробниче навчання

Виробниче навчання здійснюється в групах чисельністю 12-15 чоловік в відповідно обладнаних майстернях та лабораторіях Центру. Здобувачі освіти під керівництвом майстрів виробничого навчання опрацьовують первинні знання, уміння і навички з професій, вивчають новітні технології, устаткування, механізми та інструменти у відповідності з робочими освітніми програмами.

Складені та затверджені переліки навчально-виробничих робіт з професій на кожне півріччя, переліки перевірочних робіт з професій, плани виробничого навчання на місяць, плани навчально-виробничої діяльності на семестр, розроблено графіки переміщення здобувачів освіти по робочих місцях з метою відпрацювання всіх тем навчальних програм. Майстрами здійснюється поурочне планування уроків виробничого навчання.

У майстернях постійно оновлюються та удосконалюються стенди з інструкційно-технологічними картками для виробничого навчання. У кожній майстерні та лабораторії розміщені стенди з охорони праці відповідного напрямку.

Переліки кваліфікаційних (пробних) робіт та теми дипломних робіт для всіх випускних груп розглядаються на засіданнях методичних об'єднань і затверджуються заступником директора з навчально-виробничої роботи.

Згідно з наказами Департаменту освіти і науки облдержадміністрації щороку проводяться внутриучилищні і обласні конкурси фахової майстерності серед здобувачів освіти з усіх професій, за якими ведеться підготовка в закладі освіти. Кількість учнів, які брали участь у Міжнародних, Всеукраїнських і обласних конкурсах із фахової майстерності – 8. Кількість нагород, отриманих переможцями на Всеукраїнських конкурсах із фахової майстерності – 1.

Двоє здобувачів освіти ДНЗ ОЦПТО приймали участь у Всеукраїнському конкурсі фахової майстерності серед здобувачів профтехосвіти 2021 з професії «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування», де Гюмюш Вячеслав став дипломантом і достойно представив свій заклад освіти, продемонструвавши високий рівень знань у теоретичному турі, належні уміння та навички при роботі з інструментами та обладнанням у практичному турі. Конкурс проводився в рамках реалізації Проекту «Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні», який впроваджується за фінансової підтримки Швейцарської агенції з розвитку та співробітництва і ТОВ «Геберіт Трейдинг» та виконується Швейцарською фундацією технічного співробітництва з розвитку «Swisscontact» за підтримки Міністерства освіти і науки України. Компанія «Kermi» також долучилась до проведення змагань в якості одного зі спонсорів.

Наш конкурсант достойно представив свій освітній заклад, продемонструвавши високий рівень знань у теоретичному турі, належні уміння та навички при роботі з інструментами та обладнанням у практичному турі.

Двоє здобувачів освіти ДНЗ ОЦПТО приймали участь у Всеукраїнському конкурсу фахової майстерності з професії «Штукатур», серед них – Ткачов Тимофій Олександрович отримав Диплом II ступеня за почесне II місце серед здобувачів освіти професійної (професійно-технічної) освіти 2021 року та стипендію Президента України, а майстер виробничого навчання – Шкоруда Ганна Йосипівна була нагороджена Подякою МОН України за багаторічну сумлінну працю, вагомий внесок у підготовку кваліфікованих фахівців та плідну педагогічну діяльність.

Також брали участь у I етапі Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WorldSkills Ukraine» – 2 здобувачі освіти ДНЗ ОЦПТО за професією «Електрозварник ручного зварювання», який проходив 02-03.11.2021р. на базі ДНЗ «Одеський професійний ліцей морського транспорту»; 04-05.11.2021 р. взяли участь – 2 здобувачі освіти ДНЗ ОЦПТО за професією «Перукар», який проходив на базі ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ ім. К. Д. Ушинського».

Крім цього, щорічно проводяться збори здобувачів освіти випускних груп для ознайомлення їх з метою і завданнями виробничої практики, детальні програми якої корегуються майстрами виробничого навчання і старшими майстрами. Для відпрацювання виробничої практики визначаються робочі місця на підприємствах-замовниках робітничих кадрів, готується документація для персонального розподілу учнів на практику, закріплюються наставники з числа передових робітників. Здобувачам освіти видаються щоденники обліку виконаних навчально-виробничих робіт, забезпечується отримання ними виробничих характеристик від підприємств, де вони проходили виробничу практику.

Навчальні плани і програми з усіх професій виконуються щорічно, про що свідчить навчально-облікова документація, журнали теоретичного і виробничого навчання. Контроль за освітнім процесом здійснюється згідно Наказу МОН від 30.05.2006 № 419 «Про затвердження Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах» і містить в собі поточний, проміжний і вихідний контроль знань, умінь та навичок здобувачів освіти, а також Державну кваліфікаційну атестацію.

Здобувачу освіти Центру, який успішно пройшов державну кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» з набутої професії відповідного розряду (категорії) і видається диплом державного зразка.

Пріоритетом Центру є первинна професійна підготовка за державним замовленням та замовленням роботодавців, а також курсова професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації за груповою та індивідуальною формою навчання.

Відсоток осіб, які проходять підготовку, перепідготовку й підвищують кваліфікацію з числа незайнятого й працюючого населення – 5%. Кількість угод про співпрацю з роботодавцями й бізнес-структурами – 11. Відсоток роботодавців, які вважають достатнім рівень професійної підготовки випускників – 98,7%.

Підприємствами-замовниками робітничих кадрів є:

ТОВ «Фоззі-Фуд», ПАТ «Укрелеваторпром», Регіональний центр технічної експлуатації транспортних телекомунікацій «Одеська дистанція електропостачання», ЗАТ «Одескондитер», ПАТ «Одескабель», Торговий дім «Аеростар», ПАТ «ОМЗ Червона Гвардія», ВАТ ГСКБ «Грунтомаш», Завод «Продмаш», КП «Теплопостачання м. Одеси», Комунальне підприємство «Комінтернівське», ПП «Світанок», ВАТ «Укртелеком», ТОВ «Чорноморгідробуд», ТОВ «УКРЮГІНВЕСТ», ПАТ КБ «Приватбанк», ТОВ «Метро Кеш енд Кері Україна», ТОВ «Електробуд», ФОП хімчистка «Акватех», ПП «Автодеталь», ООО «Таврія плюс», ООО «Транссервіс», ТОВ «Сервіс Солюшнз», ПП «Орбіта Комплекс», «СТІКОН», «Укрводоканал м. Одеса», «Укрелеватор», «Кабельний завод», «СТАЛЬКАНАТ-СІЛУР», «ВЕККА», «Гармаш», Птахофабрика «Авангард», КП ЖКС «Пересипський», «Одеський припортовий завод», ООО «Північтранс», мережа гіпермаркетів «АШАН», ФОП «Чорноморець», ТОВ «Агро Фірма «Південна» та інші.

Центр веде підготовку кадрів для підприємств на бюджетній основі, веде курсове навчання за замовленням фізичних осіб на контрактній основі.

В Центрі за 2020-2021 навчальний рік було проведено професійно-технічне навчання (курсознавча підготовка)

№ з/п	Професії	Кількість всього	
		2020	2021
	В тому числі		
1	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	2	3
2	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1	4
3	Електрогазозварник	4	7
4	Кухар	14	11
5	Кондитер	2	1
6	Електрозварник ручного зварювання	6	2
7	Лицювальник-плиточник	5	2
8	Монтажник гіпсокартонних конструкцій	1	
9	Перукар	2	
10	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	2	3
11	Муляр	2	4
12	Маляр	1	
13	Лаборант хімічного аналізу	-	1
14	Штукатур	2	
15	Офісний службовець	2	

VI. Організація навчально-виховної діяльності, соціального захисту учасників освітнього процесу

Виховна робота в Центрі будується на концепції виховання дітей та молоді у національній системі освіти, затвердженій рішенням колегії Міністерства освіти України від 28.02.1996 р., відповідно ст. 22 Закону України «Про професійно-технічну освіту», на принципах національного виховання та виконання рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 12.04.2001 р. «Про основні напрямки реформування ПТО України».

Виховна робота здійснюється згідно з комплексним планом роботи Центру та планом виховної роботи на навчальний рік. На основі цього розробляються плани роботи Центру та навчальних груп на місяць.

План виховної роботи включає такі напрямки: національно-патріотичне, естетичне, фізично-оздоровче та трудове виховання; заходи з профілактики правопорушень, запобігання та протидії насильству, алкоголізму, наркоманії та СНІДу і нещасних випадків серед здобувачів освіти; масову роботу (Дні здоров'я, концерти, святкові заходи, туристичні походи, екскурсії та ін.); роботу з важковихованими здобувачами освіти, учнями-сиротами, здобувачами освіти, позбавленими батьківського піклування, здобувачами освіти з особливими освітніми потребами та здобувачами освіти з неповних, багатодітних та неблагополучних сімей; спільну роботу з правоохоронними органами та медичними установами; профорієнтаційну роботу; роботу з батьками; організаційно-методичну роботу з педагогічними кадрами; роботу методичного об'єднання класних керівників; Ради профілактики, Ради учнівського самоврядування, Батьківської Ради; бібліотеки, гуртків, спортивних секцій тощо.

Виховна робота в Центрі планується на основі документів державного та концептуального рівня – це Закон України «Про освіту», Закон України «Про мови в Україні», Державна національна програма «Освіта» («Україна 21 століття»), Концепція національно-патріотичного виховання дітей та молоді, Концепція виховної роботи в умовах розбудови національної школи, історичні дати, святкові дати народного календаря та інші.

Базується план на системі цінностей, які через історію, культуру, мову, філософію, звичаї, побут українського народу покликані формувати виховні ідеали. Виховна робота ведеться у двох взаємодоповнюючих напрямках: загальні заходи Центру та робота в навчальних групах.

Особлива увага приділяється національно-патріотичному вихованню. З метою виховання в здобувачів освіти патріотичних почуттів та утвердження національної гідності в Центрі проводиться роз'яснення ідейної суті державних символів. По всіх територіях Центру обладнані куточки державної символіки. Розроблено Положення про церемоніал використання державної символіки України та заходи щодо використання державної символіки в Центрі, заходи та план роботи з роз'яснення основних положень Конституції України та відзначення річниць незалежності нашої держави.

Згідно з вказаною документацією протягом року проводяться тематичні класні години (наприклад, «Будуємо незалежну державу Україна», «Права,

свободи та обов'язки громадянина України» та ін.), інформаційні бесіди щодо основних положень Конституції України, круглі столи («Правова і політична думка в Україні»), учнівські конференції («Моя Україна могутня і вільна, я з нею пов'язую долю свою»), диспути («Конституція – основний закон нашого життя»), бесіди («Права і обов'язки людини», «Конвенція про права дитини»), до порядку денного вересневих загальних батьківських зборів Центру було включено питання «Конституція України в дії».

Робота Центру направлена на створення соціально-педагогічних умов для реалізації програми національно-патріотичного та естетичного виховання: проводились тижні рідної мови та історії, тематичні вечори (наприклад, етнографічна подорож «Традиції української сім'ї – традиції української держави», літературно-музична композиція «Україно, край мій любий»), ток-шоу «Мій край – моя історія жива», літературне свято «Одна любов у мене – Україна»), заходи до Шевченківських днів (наприклад, літературно-музичний вечір «Ми чуємо тебе, Кобзарю, крізь століття», круглий стіл «Образ сестри, жінки, матері, України, Божої Матері у творах Т.Шевченка»), днів пам'яті жертв Голодоморів, днів пам'яті Чорнобильської трагедії «Чорнобиль не має минулого часу», Дня партизанської слави, річниці виведення військ з Афганістану, до Міжнародного дня визволення в'язнів фашистських таборів, бібліотечні вечори (наприклад, «Подвигу народу жити у віках»), читацькі конференції (за книгою К. Паустовського «Час великих сподівань», за творчістю письменників-сатириків Одеси «Великі пересмішники» тощо), тематичні виховні години (наприклад, «Знання і професійна майстерність – ключ до успіху», «Бути на Землі Людиною», «Талант та праця»); тематичні виставки (наприклад, виставка творчих робіт учнів «Ізостудії»), фольклорні свята (наприклад, Свято вареника), конкурси (конкурс малюнків «Молодь обирає чисте довкілля» – в рамках акції «Чисте довкілля», конкурс-презентація «Найоригінальніший новорічний подарунок» – метод проектів), масові заходи (наприклад, «Осінній бал», конкурс «Міс Центру», «Містер Центру»), конкурси стіннівок різноманітної тематики, предметні тижні, декади з професій; тематичні та святкові лінійки, екскурсії до театрів, кінотеатрів, музеїв міста, Всесвітній день здоров'я, спортивні змагання між групами, спортивні свята та участь в районних, обласних спортивних змаганнях. Спортивно-масова робота з учнями проводиться з метою розвитку фізичної культури в Центрі, прищеплення здобувачам освіти потреби до систематичних занять фізичною культурою та спортом, зміцнення їх здоров'я, виявлення найсильніших здобувачів освіти і команд для участі у міських та обласних змаганнях, проведення в Центрі «Олімпійського тижня».

Особливу увагу колектив Центру приділяє відзначенню та проведенню заходів з вшанування героїчних подій української історії (наприклад, заходи до річниці «Революції на граніті», до Дня пам'яті Героїв Небесної Сотні, флешмоб до Дня вишиванки, тощо).

Програма патріотичного виховання, яка діє у Центрі, містить заходи з вивчення історії, культури та національного надбання нашого краю. Вже багато років колектив Центру співпрацює з «Громадою Паустовського», за що

нагороджений Почесною грамотою. У квітні 2020 року спільно з громадською організацією «Суспільний клуб «Відродження»» розпочата робота по створенню екскурсійної програми «Вулицями Одеси».

Творча група здобувачів освіти на чолі з бібліотекарем Центру тісно співпрацює з Одеською обласною універсальною науковою бібліотекою ім. М. С. Грушевського та Одеською Національною науковою бібліотекою.

Велика робота проводиться в рамках акції «Милосердя в дії»: допомога будинку дитини «Сонечко», дитячим садкам Суворовського району, благодійні виступи в будинку для людей похилого віку, співпраця з волонтерською групою «Україна переможе!», збір благодійних коштів для допомоги у лікуванні у військовому шпиталю воїнів АТО та подарунків для них.

Здобувачі освіти з професії «Кухар» зі своїми наставниками, напередодні Дня святого Миколая долучились до акції «Пряник для воїна» і відправили солодощі воїнам на схід. Організована і проведена благодійна акція для онкохворих дітей обласної клінічної лікарні.

Виховна робота включає також аспекти правової освіти, профілактики правопорушень та шкідливих звичок, алкоголізму, наркоманії та ВІЛ/СНІДу, роботу із здобувачами освіти «групи ризику» та з неблагополучних сімей.

Проводились заходи з профілактики шкідливих звичок, попередження торгівлі людьми, ксенофобії та расизму, агресивності у суспільстві, правової освіти. Останнім часом дуже актуальними є проведення виховних та роз'яснювальних бесід на теми булінгу, секстингу, кібербулінгу, сексторешен та онлайн грумінг, в рамках яких проводяться години-зустрічі з працівниками правоохоронних та медичних установ, психологами (наприклад, «Про кібербулінг для дітей», «Stop секстинг», «(Не)дитячі листування: що таке секстинг і чим він загрожує підліткам», «Крокуємо стежками кіберпростору» та ін.).

Крім цього регулярними є бесіди з роз'яснення положень Законів України про заборону тютюнопаління та вживання алкогольних напоїв у громадських місцях за участю працівників правоохоронних органів, проведення Всеукраїнського тижня правових знань (грудень), Всеукраїнського уроку на тему «Права людини» (жовтень), заходи до Міжнародного дня прав людини (грудень), заходи щодо відзначення Дня соціальної справедливості (лютий), тематичні конкурси учнівської творчості до Дня проголошення Загальної декларації прав людини, тематичні вечори, круглі столи та анкетування (наприклад, «СНІД – проблема людства», «У наркомана немає майбутнього», «Алкоголізм – проблема соціальна та економічна»), тематичні лінійки (наприклад, до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом, Дня прав людини, до Всесвітнього дня без тютюну тощо).

Питання профілактики правопорушень регулярно розглядалися на засіданнях педагогічної ради, нарадах при директорові, засіданнях Ради профілактики правопорушень, засіданнях методичного об'єднання класних керівників, батьківських зборах навчальних груп тощо.

Центр підтримує зв'язок з Центром соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді та територіальними відділами служби у справах дітей Одеської області,

ювінальною поліцією у справах неповнолітніх. Відповідно до плану роботи регулярно проводяться зустрічі учнівського колективу зі старшим інспектором відділу Управління превентивної діяльності Головного Управління національної поліції в Одеській області та заступником начальника Південного центру комплектування Національної гвардії України з питань профілактики правопорушень та шкідливих звичок, інформації щодо Законів України про адміністративну та кримінальну відповідальність неповнолітніх, безпечного користування соціальними мережами Інтернету, та профорієнтаційна бесіда з учнями III курсу щодо вступу до лав Національної Гвардії України. Проходять зустрічі здобувачів освіти із представниками Громадської організації «ВІРА, НАДІЯ, ЛЮБОВ». Була проведена бесіда на тему «Толерантність до ВІЛ-інфікованих».

З метою виховання в учнів національної ідеї в Центрі розроблені заходи з впровадження Закону України «Про мови», на основі яких було заплановано систему класних годин: «Конституція України про державну мову», «Моя земля – земля моїх батьків» тощо. Протягом року проводяться вечори та круглі столи з національною українською тематикою («Свято рідної мови», «Наша мова – пісня солов'їна», «Свято української пісні»), вечорниці до Андріївських та інших народних свят, інтелектуальний тренінг «Слово – діло», заходи до річниці народження Т.Г. Шевченка тощо. Проводяться тематичні тижні: української мови та літератури, історії України, до Дня народження Одеси. До Дня української писемності та мови традицією вже стала участь педагогічного колективу та здобувачів освіти у написанні Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності, як демонстрація єдності з усіма, хто любить і шанує рідну мову під гаслом "Нас багато. Ми різні. Але нас об'єднує спільна мета".

Крім училищних олімпіад, здобувачі освіти Центру приймають активну участь у міських олімпіадах, у Міжнародному мовно-літературному конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка; у Міжнародному конкурсі з української мови імені П. Яцика та виборують почесні місця.

А також у 2021 році прийняли участь у Лінгвістичному конкурсі «Патріот» – 5 учасників; у Всеукраїнському марафоні з української мови, де наша учениця зайняла почесне II місце; у Всеукраїнському конкурсі «150 імен Лесі Українки» – 36 учасників; у Всеукраїнському конкурсі «#ТГШ207: Таємниця генія Шевченка» – 24 учасники; у Всеукраїнському конкурсі «Слово до слова» – 22 учасники; у Всеукраїнському конкурсі «Захисники та захисниці» – 2 учасники; у Всеукраїнському інтернет-конкурсі «(Не)шкільна математика» – 5 учасників; у Всеукраїнському інтернет-конкурсі «Стоп ВІЛ/СНІД» – 4 учасники (2 – дипломи II ступеню, 2 – III ступеня); у Всеукраїнському конкурсі «Як це працює: водопровід та каналізація» – 7 учасників (майбутні сантехніки). Здобули 6 дипломів II ступеню і 1 – III-го ступеня).

У 2020-2021 навчальному році здобувачі освіти Центру приймали участь у Всеукраїнських інтернет-олімпіадах на платформі «На урок» «Весна-2021» «Осінь-2021» з предметів загальноосвітніх дисциплін, а саме: математика – 32 учасника (диплом I ступеня – 1, диплом II ступеня – 3, диплом III ступеня – 3);

англійська мова – 22 учасника (диплом I ступеня – 1, диплом II ступеня – 1, диплом III ступеня – 2); українська мова та література – 28 учасників (диплом III ступеня – 3); інформатика – 10 учасників (диплом II ступеня – 2); історія – 12 учасників (диплом III ступеня – 3); географія – 18 учасників (диплом II ступеня – 2); хімія – 32 учасника (диплом I ступеня – 1, диплом II ступеня – 2, диплом III ступеня – 3); біологія – 22 учасника (диплом III ступеня – 3); фізика – 72 учасника (диплом II ступеня – 4, диплом III ступеня – 4).

Кількість учнів, які брали участь у Всеукраїнських учнівських інтернет-олімпіадах – 248. Кількість переможців Всеукраїнських учнівських інтернет-олімпіадах – 38.

В Центрі систематично ведеться культурно-масова робота, як загальноучилищна (святкові вечори до пам'ятних дат, новорічні бали-маскаради, свята першого та останнього дзвоника, випускні вечори, конкурси Міс та Містер Центру, змагання команд КВК), так і в навчальних групах (конкурси газет різної тематики, букетів-ікебан, конкурси «Кращий за професією», дні іменинника, предметні тижні та декади професій, вечори гумору, вечори за інтересами, тематичні вікторини, бібліотечні уроки та ін.).

Важливу роль в організації позакласної роботи відіграють гуртки та спортивні секції. Крім предметних, у Центрі діють творчі гуртки, які працюють з обдарованою молоддю. Відсоток, задіяних у гуртках і спортивних секціях складає 328 здобувачів освіти (43,6%).

З метою залучення здобувачів освіти до різноманітної діяльності за інтересами в системі позакласної роботи, розвитку її творчих та інтелектуальних здібностей в Центрі організована різнопрофільна гурткова робота.

Гуртки та спортивні секції:

1. Кількість гуртків – 12 :

«Образотворче мистецтво»; «Дивослово»; «ІТ- Студія ВІТ&ВУТЕ»; «Юні філателісти»; «Кращі кондитери»; «Намистинка»; «Поетичне слово»; «Машинодослідження с/г машин»; «Опоряджувальних робіт»; «Ринкової економіки»; «Юний фізик»; «Правознавець».

2. Кількість секцій – 8:

шашки; шахи; баскетбол; волейбол; настільний теніс; футбол; легка атлетика; рукопашний бій.

Про рівень роботи цих гуртків свідчать досягнення їх учасників. За останні три роки гуртківцями «Юний філателіст» було ініційовано та випущено власні марки:

- ✓ до відкриття НПЦ «Агротехнології»;
- ✓ до ювілею дитячої районної бібліотеки;
- ✓ до 11-річчя Нижньодністровського національного природного парку;
- ✓ до річниці загибелі та вшанування пам'яті земляків, які віддали своє життя за незалежність в зоні АТО/ООС.

Крім цього, учениця 54 групи Бурлаченко Аліна посіла I місце в обласному конкурсі рефератів «Крила ночі».

Спортивно-масова робота із здобувачами освіти проводиться з метою розвитку фізичної культури та спорту в Центрі, прищеплення здобувачам освіти потреби до систематичних занять фізичною культурою та спортом, зміцнення їх здоров'я, виявлення найсильніших здобувачів освіти і команд для участі у міських та обласних змаганнях.

10 вересня 2021 року у нашому закладі освіти проходив тиждень фізичної культури, присвячений Олімпійському спорту. Під час цього заходу були проведені змагання між здобувачами освіти саме з такого виду спорту, як футбол між дівчатами та юнаками. Здобувачі освіти помірялися силами у перетягуванні канату та підніманні гирі 16 кг. Після проведення свята відбулося нагородження учасників. В центрі, проводячи такі спортивні заходи, залучається молодь до спорту, покращує здоров'я, фізичну підготовленість й фізичну досконалість. Допомагає зрозуміти наскільки важливо вести здоровий спосіб життя.

В Центрі діють спортивні секції з настільного тенісу, баскетболу, волейболу, футболу, шахів та шашок під керівництвом керівника фізичного виховання. Спорт – це і самоорганізація, і дисципліна, здоров'я і молодість – це стиль життя. У Центрі приділяють увагу не тільки професійним знанням з обраного фаху, а й регулярним заняттям фізичною культурою. Це постійні тренування зі спортивних ігор (волейбол, футбол, баскетбол, стритбол), тренування з настільного тенісу, шахів, легкої атлетики і перетягування канату. Це також щорічні змагання і спартакіади, які розкривають таланти і формують моральні цінності, чемпіонський характер.

З 1 – 14 березня 2020 року проходили змагання в рамках «Челендж обирає молодь», котрий проходив в онлайні серед здобувачів освіти закладів професійно-технічної освіти м. Одеси та м. Чорноморськ. В програму входили виконання обов'язкових вправ з дотриманням часових і кількісних параметрів, а також запропоновано свою комбінацію вправ. Команда – челендж «Спортивна молодь»: Рудик А, Проценко А, Мірошнікова Л. (61гр), Григор'єв С, Велев А. (33гр) посіли III місце серед 10 команд ПТНЗ. Учасники були нагороджені спортивними призами та грамотами за участь у XXVIII обласній Спартакіаді серед учнів ЗП(ПТ)О м. Одеси та м. Чорноморська від Одеського обласного комітету фізичної культури та спорту згідно Наказу Одеського обласного відділення (філії) від 29.06.2020р. №13 ООВ КФВС МОН України.

В 2021 році була проведена обласна Спартакіада з волейболу серед закладів ПТНЗ. У цьому змаганні приймали участь 12 дівчат та 12 хлопців, де юнаки посіли перше місце, а дівчата третє місце.

Учасники були нагороджені спортивними кубками та грамотами від Обласної комунальної організації «Обласний центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх». Також Одеський обласний центр фізичного здоров'я населення висловив та вручив особисту подяку директору Одеського центру ПТО – Суценку Сергію Борисовичу та нагородив грамотою викладача фізичного виховання Русєва Віталія Івановича за створення руху «Спорт для всіх» та пропаганду здорового способу життя у закладі освіти з нагоди «Дня молоді».

Кількість учнів, які брали участь у Всеукраїнських і обласних спартакіадах – 29. Кількість нагород, отриманих переможцями Всеукраїнських і обласних спартакіад – 3.

Здобувачі освіти з порушеннями слуху щороку беруть участь у різноманітних спортивних змаганнях, представляючи Україну, і завжди виборюють нові призові місця у Всеукраїнських та Міжнародних спортивних змаганнях. Наші спортсмени – переможці на чемпіонаті Світу з греко-римської боротьби серед спортсменів з порушеннями слуху, який проходив у Стамбулі (Туреччина) з 2 по 9 липня 2021 року. Здобувач освіти 2-го курсу Віктор Земляков взяв третє місце та бронзову медаль серед юніорів. Третє місце та бронзову медаль серед дорослих отримав наш колишній здобувач освіти – Сергій Гетьманченко.

Колектив Центру пишається спортивними досягненнями здобувачів освіти в спартакіадах серед ПТНЗ м.Одеси та м.Чорноморськ за останні 3 роки з певних видів спорту та спортивних ігор: волейбол – II місце серед дівчат, баскетбол – I місце серед дівчат, легка атлетика – III місце серед навчальних закладів, настільний теніс – III місце, шахи – III місце, шахмати – III місце.

Велику роль в проведенні культурно-масової та профілактичної роботи відіграють бібліотеки Центру. Бібліотеки є інформаційним осередком освіти, головним призначенням якого є формування інтелектуального потенціалу держави. Бібліотеки надають допомогу педагогічному колективу в навчанні, вихованні, розвитку в здобувачів освіти трудових навичок, пізнавальних здібностей, свідомого ставлення до навчання і суспільних обов'язків. Основним в роботі бібліотек є: комплектування фонду, керування читанням, довідково-бібліотечна та інформаційна робота, масові виховні заходи.

Бібліотеки ведуть й велику виховну роботу: усні журнали («Рідний край» – до Дня слов'янської писемності), літературні вечори («В сім'ї вільній, новій» – до Шевченківських свят), бібліотечні уроки (до пам'ятних дат, присвячених діячам культури та мистецтва) та з профілактики шкідливих звичок, готують тематичні стенди, книжкові виставки, папки-збірки матеріалів з різних тем.

Творча група здобувачів освіти на чолі з бібліотекарем Центру тісно співпрацює з Одеською обласною універсальною науковою бібліотекою ім. М.С. Грушевського, «Громадою Паустовського», за що нагороджена Почесною грамотою.

Колектив Центру тісно співпрацює з Союзом ветеранів Афганістану Суворовського району м. Одеси, при сприянні якого у Центрі було створено Музей Бойової Слави, встановлено меморіальну дошку в пам'ять загиблого воїна-афганця, вихованця Центру Сигіди Миколі.

Соціальний склад учнівського контингенту Центру різноманітний і достатньо складний:

Роки	2020	2021
Кількість дітей-сиріт та дітей ПБП	88	80
Кількість напівсиріт	161	124

Кількість дітей з неблагополучних сімей	39	35
Кількість дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей	357	215
Кількість учнів, постраждалих в наслідок Чорнобильської АЕС	0	0
Кількість учнів-інвалідів	30	34

Виховна робота включає різні форми та методи взаємодії з такою категорією учнівського контингенту і спрямована на соціальну підтримку, правову та юридичну допомогу здобувачам освіти, аби не залишати їх сам на сам з життєвими проблемами. З метою консолідації зусиль між ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» та благодійним фондом «Вітрила дитинства» підписано угоду про співпрацю, спрямовану на соціальну підтримку дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та осіб з їх числа. У рамках реалізації угоди для здобувачів освіти Центру з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей та молоді з неповних, багатодітних, малозабезпечених сімей та сімей, що опинилися у складних життєвих обставинах, створено молодіжний клуб «Як стати успішним».

В 2020 році громадською спілкою «Альянс по захисту прав дітей» в приміщенні Одеського центру служби зайнятості пройшов щорічний Всеукраїнський форум з питань захисту дітей, у якому взяли участь здобувачі освіти ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти», а саме – сироти, здобувачі освіти, позбавлені батьківського піклування, здобувачі освіти з багатодітних сімей, здобувачі освіти з особливими освітніми потребами. В рамках роботи форуму були обговорені питання проблем багатодітних сімей, підтримка дітей тимчасово переміщених. Для учасників форуму був проведений курс фінансової грамотності. Здобувачі освіти ДНЗ ОЦПТО з цікавістю сприймали інформацію та активно обговорювали важливі питання щодо захисту прав дітей. Колектив Центру проводить велику благодійну роботу. Під патронатом ДНЗ ОЦПТО знаходяться: геронтологічний заклад, товариство Червоного Хреста України в м. Одеса, будинок дитини для дітей-сиріт з фізичними вадами, дитячі садочки Суворовського району м. Одеси.

Головними фігурами в проведенні виховної роботи в Центрі є майстер виробничого навчання та класний керівник. Кожен з них має пакет документів, які допомагають їм проводити виховну роботу на високому рівні: щоденник педагогічних спостережень, листи особистих якостей підлітка (на кожного здобувача освіти окремо), рекомендації для роботи з «важкими» підлітками та здобувачами освіти, що допускають пропуски занять, перелік заходів педагогічного впливу на підлітка з виховною метою, план співпраці з батьками, примірники анкет, тестів з різних виховних напрямів тощо. Кожного місяця на основі загального плану виховної роботи Центру майстер виробничого навчання та класний керівник планують виховну роботу з групою. Майстри виробничого навчання та класні керівники є членами методичного об'єднання «Творча майстерня класного керівника», на засіданні якого (один раз на місяць)

розглядаються важливі питання виховної роботи. На базі методичного об'єднання класних керівників створена лекторська група, яка готує та проводить лекції з питань виховання підлітків для батьків здобувачів освіти на теми: «Шляхи формування особистості підлітка», «Культура взаємовідносин в сім'ї, її вплив на розвиток дитини», цикл лекцій з профілактики шкідливих звичок тощо).

У Центрі проводиться робота і з батьками здобувачів освіти: працює Батьківська рада ДНЗ ОЦПТО та батьківські ради навчальних груп, регулярно проводяться батьківські збори та семінари, працює педагогічний лекторій з основних питань для батьків у питаннях виховання дітей, ведеться індивідуальна робота з батьками з боку майстрів виробничого навчання, класних керівників та адміністрації.

Працює Рада учнівського самоврядування, щомісяця підводяться підсумки рейтингу навчальних груп.

В Центрі ведеться робота по забезпеченню здорових умов виховання та навчання підлітків (температурний та санітарно-гігієнічний режим, регулярні медичні огляди здобувачів освіти медичною сестрою Центру), регулярно проводяться бесіди, тестування з питань гігієнічного навчання здобувачів освіти, з питань запобігання виникнення та поширення захворювань статевим та іншими шляхами (туберкульозу, наркоманії, СНІДу). Розроблена комплексна програма з охорони життя та здоров'я, профілактики дорожньо-транспортного, побутового дитячого травматизму, нещасних випадків невикористаного характеру. Згідно з цією програмою в Центрі у вересні проведено конкурс-рейд «Увага! Діти на дорозі», змагання з правил дорожнього руху та безпеки на дорогах, цикл заходів по боротьбі з туберкульозом, профілактики різноманітних захворювань. В медичному пункті Центру та гуртожитках оформлено тематичні стенди з профілактики шкідливих звичок та туберкульозу.

Соціальний захист здобувачів освіти, насамперед дітей-сиріт та дітей, які залишились без батьківського піклування, проводиться згідно з державними вимогами щодо дітей цієї категорії. Протягом навчання їм надається матеріальна допомога та допомога у вигляді предметів одягу та побуту, підручників, безкоштовний проїзд у міському та приміському транспорті, під час зимових та літніх канікул здобувачів освіти цієї групи забезпечуються путівками до санаторіїв та оздоровчих баз міста і області.

У Центрі проводиться контроль присутності здобувачів освіти на уроках виробничого та теоретичного навчання, як один із методів боротьби з правопорушеннями. Майстри виробничого навчання щоденно ведуть облік пропусків з поважних та неповажних причин, викладачі зобов'язані відмітити відсутніх в рапортниках, два рази на день черговий майстер чи представник адміністрації перевіряє наявність здобувачів освіти на уроках та заносить результати перевірки у відповідний журнал. За результатами перевірки ведеться індивідуальна робота із здобувачами освіти та їх батьками, що є досить діючим засобом.

Виховна робота з профілактики правопорушень, алкоголізму, наркоманії та СНІДу проводиться за такими документами: план роботи з профілактики, план та тематика заходів, узгоджених з соціальними та правоохоронними службами Суворовського та Приморського районів м. Одеси та смт. Овідіополь, план роботи із здобувачами освіти «групи ризику» та здобувачами освіти з неблагополучних сімей.

Систематично працює Рада профілактики правопорушень, алкоголізму, наркоманії та СНІДу, проводяться тематичні виховні години, тематичні вечори та круглі столи, анкетування учнів та конкурси плакатів-карикатур по темі. Працює педагогічний лекторій для батьків з питань профілактики шкідливих звичок. Проводиться індивідуальна виховна робота з учнями та їх батьками (особливо із здобувачами освіти «групи ризику») з боку майстрів виробничого навчання, класних керівників, практичного психолога та адміністрації, про що ведуться записи в щоденниках педагогічних спостережень майстрів виробничого навчання, класних керівників. На кожного здобувача освіти, який знаходиться на внутрішньому обліку Центру, заведена індивідуальна картка, в якій ведеться облік проведеної виховної роботи. Є в наявності методичний матеріал на допомогу майстрам виробничого навчання та класним керівникам для проведення виховної профілактичної роботи в навчальних групах (матеріали для виявлення важковиховуваних підлітків, діагностики сімейного мікроклімату, різноманітні тести тощо). Наявність системних заходів по вихованню учнів – 34.

Радою профілактики правопорушень розглянуто особові справи здобувачів освіти у 2020-2021 н.р. – 56 особових справ (8,3%). Кількість здобувачів освіти, які схильні до правопорушень та перебувають на внутрішньому обліку у 2020-2021 н.р. – 53 здобувача освіти (6,5%). Відсоток правопорушень серед здобувачів освіти складає 0,6%.

Питання профілактики правопорушень регулярно розглядаються на засіданнях Ради профілактики, педагогічної ради, методичного об'єднання класних керівників, засіданнях батьківської ради та ради учнівського самоврядування, батьківських зборах навчальних груп та загальних батьківських зборах Центру. У Центрі вироблена певна система виховання «важких» підлітків: вивчення матеріально-побутових умов та сімейного мікроклімату, виявлення неблагополучних сімей, вивчення особистості підлітка, визначення нахилів та інтересів, за якими учні залучаються до роботи гуртків та спортивних секцій, систематичний контроль відвідування, навчання, поведінки, позаурочної зайнятості.

Із здобувачами освіти, які пропускають уроки без поважних причин, проводиться належна робота: індивідуальні профілактичні бесіди майстрів в.н., класних керівників, практичного психолога та адміністрації, бесіди з батьками, винесення питання пропусків без поважних причин окремих здобувачів освіти на засідання ради учнівського самоврядування, ради профілактики, педагогічної ради, батьківської ради Центру.

Здобувачі освіти, які не мають житла на період навчання на 100 % забезпечуються місцями у гуртожитку під час навчання у 2020 – 2021 н.р. – 205 осіб (з них сиріт – 43, інвалідів – 22).

Під керівництвом вихователів гуртожитків проводяться культурно-масові заходи за планами, які затверджує заступник директора з НВихР, проводяться зустрічі з робітниками правоохоронних органів, також запрошуються для проведення співбесід медичних працівників, бібліотекар, психолог, майстри виробничого навчання та класні керівники (відповідно до графіка відвідування) .

В гуртожитках проводяться загальні збори здобувачів освіти, які мешкають у гуртожитках, на яких обирають Раду гуртожитку. Щомісячно проводяться засідання Ради гуртожитку, де розглядаються питання поведінки та дисципліни в гуртожитках, додержання в чистоті та охайності кімнат, підсобних приміщень та прилеглої території. Щомісяця проводяться конкурси на кращу кімнату серед мешканців.

Із здобувачами освіти, які мешкають у гуртожитках проводиться виховна та індивідуальна профілактична робота з боку адміністрації Центру, майстрів виробничого навчання, класних керівників, вихователів та комендантів гуртожитків. Питання профілактики правопорушень, здорового способу життя, превентивного виховання здобувачів освіти знаходиться на постійному контролі адміністрації закладу освіти.

VII. Організація навчально-методичної діяльності

Навчально-методична робота в Центрі будується відповідно до «Положення про методичну роботу у професійно-технічному навчальному закладі», затвердженому Наказом Міністерства освіти і науки України «Про удосконалення методичної роботи в системі професійно-технічної освіти» від 12.12.2000 р. № 582. Методична робота здійснюється згідно перспективного плану роботи Центру.

Єдиною методичною проблемою, над якою працює педагогічний колектив ДНЗ «Одеський центр ПТО» є тема: «Підвищення якості підготовки конкурентоспроможного робітника шляхом впровадження компетентісно-модульного навчання».

Працюємо над завданнями:

- організаційно-методичним забезпеченням програм розвитку професійно-технічного навчального закладу;
- удосконаленням змісту, форм та методів навчання здобувачів освіти, забезпеченням єдності органічного взаємозв'язку загальноосвітньої та професійної підготовки учнівської молоді;
- розвитком педагогічної та професійної майстерності педагогічних працівників, їх загальної культури, створенням умов для їх професійного вдосконалення;
- інформаційним забезпеченням педагогічних працівників з проблем освіти, педагогіки, психології, інформуванням про досягнення науки і техніки, передового педагогічного та виробничого досвіду;

- удосконаленням комплексно-методичного забезпечення предметів і професій.

Під час роботи над методичною проблемою, педагогічні працівники освоюють сучасні технології та сервіси Google Apps, впроваджують в освітній процес хмарні технології, ведуть професійні блоги (43), будують учнівські веб-спільноти, використовуючи соціальні мережі, активно користуються сервісом для навчальних закладів Google CLASSROOM G SUITE. Відсоток педагогічних працівників, що володіють інформаційно-комунікаційними технологіями – 95%. Наявність віртуального методичного кабінету – 1.

У Classroom G Suite викладачі можуть легко і швидко створювати і перевіряти завдання в електронній формі. Завдання і роботи при цьому автоматично систематизуються в структуру папок і документів на Диску. Викладач може оперативнo перевірити всі роботи, поставити оцінки і додати свої коментарі. Використання мультимедійних засобів у відеоформатах забезпечує різні шляхи представлення навчального матеріалу, а також дозволяє здобувачам освіти оцінювати матеріал за допомогою різних органів чуття.

З метою якісного викладання, засвоєння теоретичного та практичного матеріалу, кожен із здобувачів освіти забезпечений опорними конспектами за кожною темою та передбачено посаду перекладача жестової мови тощо. Навчальні матеріали та методи викладання, які розроблюються педагогами з урахуванням технологій забезпечення доступності освітнього простору для здобувачів освіти з порушеннями слуху, значним чином сприяють успіху в навчанні для всіх здобувачів освіти. В навчальних програмах враховуються потреби різних категорій учнів, що забезпечує та підвищує їх доступність.

Створюються відповідні послуги для здобувачів освіти з особливими освітніми потребами: допомога слухачам у формуванні їх індивідуальних навчальних планів, оцінюванні поточних результатів, корегуванні навчальних планів, забезпечення здобувачів освіти інформацією щодо працевлаштування, надається допомога у налагодженні контактів з роботодавцями.

Варто відмітити, що для збереження прийнятнoго для всіх категорій здобувачів освіти темпу стає в нагоді використання мобільних додатків, які перетворюють мову в друкований текст. Сучасні засоби комунікації (смартфони, планшети) суттєво спрощують спілкування з учнями з порушеннями слуху. Від Департаменту Одеської обласної державної адміністрації здобувачі освіти з порушеннями слуху отримали смартфони Meizu. Ці гаджети, перетворюють навчання на зрозумілий процес без перешкод. Мобільний додаток адаптує текст в мову і навпаки.

Одеський центр ПТО намагається забезпечити рівні можливості для слухачів різних соціальних та гендерних груп, зокрема, доступність освітнього простору для здобувачів освіти з порушеннями слуху.

Постійно працює «Школа молодого Googlovца» для підвищення рівня володіння сучасними комп'ютерними технологіями викладачів та майстрів виробничого навчання. Враховуючи широке розповсюдження комп'ютерної техніки, інженерно-педагогічний колектив Центру створює експериментальні

програми за допомогою мережі «Інтернет» для здобувачів освіти з порушеннями слуху. Використання дистанційно-модульного інклюзивного навчання дає змогу суттєво підвищити якість підготовки майбутніх робітників.

Центр має цілодобовий доступ до мережі Інтернет. Кількість комп'ютерів складає – 197, підключені до мережі Інтернет – 150, на один комп'ютер 5 здобувачів освіти, а також є в наявності 20 планшетів.

Посилання на Веб-сайт: www.profosvita.od.ua

Веб-ресурси закладу освіти: Instagram odeskii_tsentr_pto, Vber +380665563729, WhatsApp Web +380665563729, Facebook Одеський центр ПТО, Skype Одеський центр ПТО, Twitter, Telegram +380665563729

Платформа дистанційного навчання – Google Classroom.

У закладі освіти створена чітка багаторівнева система методичної роботи, яка стимулює удосконалення педагогічної майстерності інженерно-педагогічних працівників, методичного забезпечення навчально-виховного процесу, що позначається на достатньо високих показниках успішності учнів.

Запланована тематика засідань педагогічної ради. Основними питаннями, які розглядаються на засіданнях педагогічної ради є:

- шляхи підвищення якості виробничого навчання та зв'язок виробничого навчання з викладанням спеціальних предметів;
- про роботу педагогічного колективу з обдарованими здобувачами освіти;
- професійна спрямованість викладання предметів загальноосвітніх дисциплін;
- висновки роботи колективу з організації проблемно-пошукового навчання здобувачів освіти та шляхи з удосконалення цієї роботи;
- результати підвищення рівня пізнавальної діяльності здобувачів освіти методом диференційованого та індивідуального підходу до них;
- про стан комплексно-методичного забезпечення предметів і професій;
- про стан підготовки до державної кваліфікаційної атестації та державної підсумкової атестації здобувачів освіти.

Методична робота методичних об'єднань в Центрі – це колективна та індивідуальна діяльність викладачів, майстрів виробничого навчання, спрямована на підвищення їх науково-теоретичного, загальнокультурного рівня, психолого-педагогічної підготовки та професійної діяльності. Вона заснована була на досягненнях науки та передового досвіду системи організаційної, діагностичної, пошукової, науково-практичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності інженерно-педагогічних працівників ефективності навчально-виховного процесу.

В ДНЗ «Одеський центр ПТО» працює сім методичних об'єднань:

1. МО викладачів і майстрів в.н. будівельного профілю (Голова – Краснобока Т.Р.).

2. МО викладачів і майстрів в.н. сфери обслуговування та громадського харчування (Голова – Сологуб О.С.).

3. МО викладачів і майстрів в.н. ІТ-технологій та економічного профілю (Голова – Павлова А.М.).

4. МО викладачів і майстрів в.н. автомобільного профілю, слюсарних, зварювальних професій, професій електромонтажного та аграрного профілю (Голова – Боброва Т.Б.).

5. МО викладачів базових предметів (Голова – Гачук О.В.)

6. МО викладачів природничих наук та вибірково-обов'язкових предметів (Голова – Задорожна О.О.)

7. МО класних керівників, майстрів виробничого навчання та вихователів (заступники директора з НВихР: Колесник Т.Н., Руссу Л.М).

Основним змістом роботи методичних об'єднань є: розробка, розгляд і узгодження робочої навчально-плануючої документації, її аналіз, внесення корективів; оновлення змісту навчання і виховання, забезпечення взаємозв'язку загальноосвітньої і професійної підготовки; проведення роботи з комплексно-методичного забезпечення навчального процесу; розробка методичних рекомендацій з ефективного використання дидактичних матеріалів; аналіз стану і результатів навчально-виховного процесів, якості знань, умінь і навичок здобувачів освіти; організація наставництва, надання допомоги молодим спеціалістам у підготовці і проведенні уроків, позаурочних заходів, організація взаємовідвідування занять, відкритих уроків та їх обговорювання; організація, проведення конкурсів, олімпіад з предметів, інтернет-олімпіадах, предметних тижнів та декад з професій.

Працює школа молодого спеціаліста (ШМС), реалізація якого направлена на зростання педагогічної майстерності та школа передового педагогічного досвіду (ШППД) – це школа знань, творчих ідей, одна з форм роботи підвищення кваліфікації викладачів і майстрів виробничого навчання, форма поширення та впровадження педагогічного досвіду, а також його формування й удосконалення.

Організаторами занять є досвідчені викладачі з великим досвідом роботи, більшість з яких досконало володіють комп'ютерними технологіями, використовують в своїй роботі інноваційні методики викладання. Метою школи є педагогічне навчання працівників, вивчення передового досвіду як працівників Центру, так і досвідчених сучасних педагогів.

Вивчення, узагальнення та впровадження передового педагогічного досвіду проводиться шляхом вивчення і реалізації основних положень нормативних і директивних документів про освіту; шляхом опрацювання новинок методичної літератури, проведення «круглих столів», семінарів з метою обміну досвідом; проведення тренінгів для викладачів; впровадження у навчально-виховний процес сучасних досягнень науки, педагогічної теорії.

Використовуються також різноманітні форми індивідуальної роботи: самоосвіта – кожний педагог планує та реалізує план самостійно; стажування; робота з новопризначеними викладачами та майстрами в.н.; наставництво – шефство досвідчених педагогів над молодими та недосвідченими колегами, спільне планування роботи, підготовка уроків, виховних годин тощо.

Були проведені заходи: моніторинг передового педагогічного досвіду, впровадження в освітній процес педагогічних інновацій; семінар «Розвиток творчих здібностей здобувачів освіти на уроках теоретичного та виробничого навчання»; круглий стіл «Активізація освітнього процесу: Методики. Проблеми. Шляхи розв'язання»; семінар-практикум «Упровадження інноваційних технологій на уроках загальноосвітніх дисциплін»; круглий стіл «Діяльність педагогічного колективу з розвитку творчих та інтелектуальних здібностей здобувачів освіти»; методичний семінар «Якість роботи педагога – успішність здобувачів освіти»; тренінг «Викладач та дисципліна»; проведення предметних тижнів та декад з професій, педагогічні читання; відкриті уроки теоретичного навчання, інструктажі, семінари майстрів виробничого навчання, взаємовідвідування уроків, обговорення, проведення позакласних навчальних та виховних заходів, поповнення навчально-методичного забезпечення відеофільмами, мультимедійними презентаціями, електронними посібниками, доповнено комплекти тестів, створено програми для здобувачів освіти з порушеннями слуху.

Педагогічні працівники Центру самостійно, з урахуванням загальної психології, педагогіки, обирають форми і методи навчання здобувачів освіти, використовують міжпредметні зв'язки, зв'язок отриманих знань з життям та їх майбутньою професією. Викладачі постійно впроваджують різні типи уроків, вдало використовують технічні засоби навчання, демонстраційний і дидактичний матеріал. Поряд з уроками практикуються лекційні, семінарські заняття, нетрадиційні уроки, співбесіди, практикуми.

Проведено загальні заходи: семінари «Впровадження дистанційного навчання. «Google CLASSROOM G SUITE», «Вебінари – нова форма спілкування», «Впровадження сервісів Google Apps для закладів освіти», «Побудова учнівських веб-спільнот», «Проблеми вдосконалення уроку», семінар-практикум «Застосування інтерактивних методів навчання для підвищення якості знань здобувачів освіти».

Протягом навчального року проводиться взаємовідвідування уроків з метою обміну досвідом, підвищення якості навчання та кваліфікаційного рівня здобувачів освіти. Також впроваджуються інтерактивні методи і засоби навчання – це підготовка і проведення інформаційних повідомлень, які супроводжуються презентаціями технологічних процесів, новітніх технологій будівельного, комунального, індустриального, зварювального, аграрного профілю, а також історичних повідомлень з розвитку нашого Центру.

Були проведені педагогічні читання: Круглий стіл «Інноватика в освіті»; Методичний семінар «Моє педагогічне кредо»; Семінар-практикум «Як спонукати здобувачів освіти до навчання за дистанційною технологією в умовах адаптованого карантину?»

У 2020-2021 році кількість опублікованих науково-методичних праць у фахових виданнях – 4, а саме:

Петрушкіна Л.В., збірник тез наукових робіт, УДК 159.9+37.01(063) Т33 від 06.11.2021 «Педагогічний коучинг у графічній підготовці майбутніх

фахівців», Громадянська організація «Київська наукова організація педагогіки та психології»;

Петрушкіна Г.В., збірник тез наукових робіт, УДК 159.9+37.01(063) Т33 від 06.11.2021 «Гендерні особливості протікання стресу і підлітковому віці», Громадянська організація «Київська наукова організація педагогіки та психології».

Романенко С.М., журнал Професійна освіта №3, 2021р. «Системна співпраця з підприємствами – запорука якісної підготовки робітничих кадрів».

Задорожна О.О., збірник навчально-методичних робіт, журнал Профосвіта Одещини, 2021р. «Особливості роботи класного керівника в інклюзивній групі закладу ПТО».

Заклад освіти приймає участь у експериментальному дослідженні наукових установ ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН УКРАЇНИ Інноваційний віддалений кластер «ЕЛЕКТРОІМПУЛЬС».

На базі ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» проводиться експеримент регіонального рівня за темою: «Забезпечення якості підготовки майбутніх фахівців електротехнічного профілю в навчально-практичних центрах закладів професійної (професійно-технічної) освіти» (жовтень 2021 року-грудень 2024 року).

25 січня 2022 року взяли участь у панорамному вебінарі «Джерело інновацій», на який запросив Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей і НМЦ ПТО у Дніпропетровській області та Свалявський професійний будівельний ліцей і НМЦ ПТО у Закарпатській області (II-й (формульвальний) етап експерименту).

09 лютого 2022 року Одеським центром професійно-технічної освіти буде проведено панорамний вебінар за програмою «Джерело інновацій» з презентацією наших досліджень в рамках експерименту регіонального рівня за темою: «Забезпечення якості підготовки майбутніх фахівців електротехнічного профілю в навчально-практичних центрах закладів професійної (професійно-технічної) освіти». Науковий керівник: Сергєєва Лариса Миколаївна, завідувач кафедри професійної і вищої освіти ДЗВО «Університет менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України, доктор педагогічних наук, професор. Були запрошені усі ЗП(ПТ)О – учасники ІВ-кластеру «Енергоімпульс».

Проведено спільно з міжнародними установами конференцій – 1.

Участь у реалізації проєктів всеукраїнського й міжнародного рівнів – 7.

Проведено семінарів Всеукраїнського й регіонального рівнів – 5.

Проводяться екскурсії на сучасні підприємства з метою підвищення професійного та кваліфікаційного рівня здобувачів освіти нашого Центру, ознайомлення з новітніми технологіями та устаткуванням сучасного виробництва.

Методична робота спрямована на підвищення професійної майстерності і розвиток творчої ініціативи педагогів, впровадження в інноваційне навчання інтерактивних технологій; створення умов для формування ключових

компетенцій здобувачів освіти, педагогів, майстрів виробничого навчання, керівників; інтеграцію у навчально-виховний процес здобувачів освіти з особливими освітніми потребами.

Навчально-методична робота Одеського центру ПТО відіграє важливу роль і є провідним чинником та джерелом безперервного розвитку, саморозвитку і підвищення професійної кваліфікації педагогічних працівників. Вирішувати ці питання необхідно оперативно і з максимальним ступенем оперативності, оскільки саме від цього залежить рішення іншого принципово важливого питання: чи перейде заклад освіти на якісно новий рівень власного розвитку у зв'язку з динамічними умовами становлення нових орієнтирів освітнього простору в цілому.

Педагогічні працівники та здобувачі освіти Центру приймають активну участь в обласних, всеукраїнських, міжнародних та інших конкурсах, олімпіадах, виставках, майстер-класах професійного спрямування, міжнародних проєктах та дослідженнях, наявність та впровадження наукових досліджень у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

**Основні здобутки ДНЗ «Одеський центр ПТО»
та участь педагогічних працівників у заходах обласного, Всеукраїнського,
Міжнародного рівня за 2020 – 2021 навчальний рік**

1	Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності регіонального навчально-практичного будівельного центру з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Хенкель Баутехнік (Україна)»: Майстер-класи: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Практика та особливості укладання плитки великого формату. ✓ Перевірка Ceresit CB 300 на можливість склеювання вологих поверхонь. ✓ Правила роботи з тонувальною студією Ceresit. ✓ Створення фасадних декорів Visage. ✓ Обробка поверхні декоративною акриловою камінцевою штукатуркою Ceresit СТ-60;. ✓ Семінар за темою: «Теплоізоляція фасадів. Системні рішення Ceresit».
2	Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності міжрегіонального навчально-практичного центру професійної підготовки монтажників санітарно-технічних систем та устаткування: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Майстер-клас «Монтаж радіаторів та балансуючої арматури в енергоефективних системах опалення» за участю компанії Herz Україна ✓ Шеф-монтаж від компанії Roca «Унітаз з функцією біде» ✓ Шеф-монтаж від компанії Magio «Рушникосушарки з нержавіючої сталі»
3	Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності навчально-практичного будівельного центру з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Кнауф» Майстер-класи: <ul style="list-style-type: none"> ✓ «Штукатурні роботи з використанням сухих сумішей КНАУФ». ✓ «Експлуатація машин ПФТ під час штукатурних робіт та улаштуванні наливних підлог»
4	Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності навчально-практичного будівельного майданчика з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Тріора» <ul style="list-style-type: none"> ✓ Семінар-практикум на тему: Сучасні будівельні матеріали ТМ Triora та технології використання
5	Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності навчально-практичного будівельного

	<p>центру професійної підготовки опоряджувальників з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «Фомальгаут-Полімін»</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Семінар-практикум торгової марки ООО «Фомальгаут-Полімін». Був використаний комплекс матеріалів для утеплення фасадів. ✓ Майстер-клас «Система скріпленої фасадної теплоізоляції та декоративні штукатурки ТМ POLIMIN». ✓ Тренінг «Виконання оздоблювальних робіт, фактури під цеглу і камінь». В роботі використовувались матеріали торгової марки «Полімін» ✓ Семінар-практикум з використання матеріалів POLIMIN для влаштування підлоги. ✓ Майстер - клас «Виконання оздоблювальних робіт декоративними штукатурками торгової марки ООО «Фомальгаут-Полімін».
6	<p>Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності навчально-практичного центру професійної підготовки «Інформаційні технології (ІТ)»</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Засідання обласної творчої групи з розроблення методики використання ІКТ, керування упровадженням ІКТ в освітній процес закладів професійної (професійно-технічної) освіти області тема: «Використання сучасних інноваційних технологій в навчальному процесі при підготовці кваліфікованих робітників у закладах професійної (професійно-технічної) освіти в Одеській області». ✓ Семінар-практикум Використання мультимедійної дошки при проведенні бінарних уроків
7	<p>Заходи за 2020 рік з розвитку персоналу діяльності навчально-практичного центру зварювання</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Майстер-клас «Зварювання MIG/MAG: високошвидкісний метод зварювання» ✓ Вебінар Fronius на тему: «Trans Tig 170/210 розширений набір можливостей ✓ TIG та MMA з мінімізацією витрат» ✓ Вебінар на тему "НМЦ. Ефективна підготовка зварювальників та критерії вибору обладнання"
8	<p>13 лютого 2020 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО прийняли участь у засіданні робочої групи з розробки теоретичних та практичних завдань для якісної організації та проведення II (обласного) етапу Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності з професії «Електрогазозварник»</p>
9	<p>21 лютого 2020 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО прийняли участь у засіданні робочої групи з розробки теоретичних та практичних завдань для якісної організації та проведення II (обласного) етапу Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності з професії «Штукатур»</p>
10	<p>25 лютого 2020 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО прийняли участь у засіданні обласної методичної секції викладачів іноземних мов та інформатики закладів професійної освіти, що проходила на базі ДНЗ ОЦПТО</p> <p>Учасники семінару-практикуму відвідали бінарний урок на тему: «Глобальні зміни клімату», який показали Верховська І.А. викладач іноземної мови ДНЗ «Іллічівський професійний судноремонтний ліцей» та Петрушкіна Л.В., викладач інформатики ДНЗ «Одеський центр ПТО». В проведенні уроку взяли участь здобувачі освіти Іллічівського професійного судноремонтного ліцею.</p> <p>Григорчук І.О., викладач інформатики ДНЗ «Одеський центр ПТО» продемонструвала використання сучасних трендів в освіті. Інноваційні методики та технології навчання – ключові тенденції сучасності.</p>
11	<p>3 березня 2020 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО прийняли участь у засіданні обласної методичної секції з підготовки працівників торгівлі, громадського харчування та сфери обслуговування на тему: «Інноваційні заходи при викладанні навчальних</p>

	дисциплін та їх використання на практиці»
12	10-11 березня 2020 року на базі ДНЗ ОЦПТО проводився II етап Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності серед здобувачів освіти закладів професійної освіти з професії «Електрогазозварник», де наш учень, Вилку Штефан, зайняв 6 місце
13	19 травня 2020 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО прийняли участь у Всеукраїнському вебінарі компанії Fronius на тему «НПЦ: Ефективна підготовка зварювальників та критерії вибору обладнання»
14	22 червня 2020 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО прийняли участь у Всеукраїнському вебінарі Fronius на тему: «Trans Tig 170/210 розширений набір можливостей TIG та MMA з мінімізацією витрат»
15	19 серпня 2020 року відбулось відкриття Навчально-практичного центру “Sniezka”, створений для забезпечення високої якості професійної підготовки кваліфікованих кадрів будівельної галузі, впровадження у навчально-виробничий процес сучасних методик професійного навчання із врахуванням виробничих технологій, обладнання, інструментів і матеріалів ТМ спільного українсько-польського підприємства ТзОВ «СНСЖКА-УКРАЇНА», що входить до міжнародної Групи компаній “Sniezka”.20.08.20
16	29 серпня 2020 року Ліна Петрушкіна, Ірина Рябовол та Задорожна Оксана від Одеський центр ПТО взяли участь у II Всеукраїнській очно-дистанційній літній школі з міжнародною участю «Морський Workshop з професійними Хмарами та STEAM». Апробувавши елементи дистанційної технології навчання минулого навчального року, освітяни не зупиняються на здобутих напрацюваннях, а прагнуть вдосконалювати власну майстерність. Тому й мета заходу - ознайомлення з комплексними рішеннями для дистанційного навчання від провідних світових та українських компаній Microsoft, Google, SMART Business тощо.
17	24-25 листопада 2020 року майстри виробничого навчання Луданов В.Б. та Шинькович Г.П. пройшли стажування в Навчально-практичному центрі Одеського ДНЗ ОЦПТО фірми "Fronius". Черкашин П.П. ознайомив та провів семінар-практикум з новими функціями та можливостями зварювальних апаратів фірми "Fronius".
18	27 листопада 2020 року членами учнівського самоврядування ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» було проведено захід на тему: «Пам'яті жертв Голодомору 1932 – 1933 років» з метою вшанування пам'яті невинних жертв Голодомору. Цьогорічні вшанування відбуваються в особливих умовах, але ця обставина не може перешкодити гідному вшануванню пам'яті жертв Голодомору. Усі здобувачі освіти приєдналися до відео зустрічі на платформі Google Meet.
19	01 грудня 2020р. відбулося Погашення марок, присвячених народним лялькам Одеської області, в Овідіополі. Це цікавий і надзвичайний проєкт Олени Сайдель у співпраці з Тетяною Михайлівною Нестеренко, керівником гуртка "Юні філателісти" Одеського центру професійно-технічної освіти Ці 4 дуже цікавих мініатюри, на яких зображені народні ляльки Одещини і, зокрема, Овідіопольського району, поповнили колекцію "лялькових марок". На презентацію була запрошена Олена Олександрівна Онощук (Бібер), яка розповідала про ляльок німецьких колоністів Одещини та познайомила з автентичною лялькою села Новоградківка. Учениці 54 групи Бурлаченко Аліна та Думанська Ольга продемонстрували присутнім марки України, присвячені народним іграшкам. Крім того ще й презентували цікаву книгу "Народна лялька" Інни Шипілової у співавторстві з Оленою Сайдель. Ця книга - результат дослідницької роботи з вивчення ляльок Одещини.
20	14 грудня 2020 року на виконання резолюції Голови облдержадміністрації до листа Прем'єр-міністра України з метою вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, в ДНЗ ОЦПТО, класними керівниками, була проведена тематична інформаційно-просвітницька година. Велика пошана ліквідаторам Чорнобильської

	катастрофи. Низько схиляємо голови перед тими, жертвовно віддав своє життя і не дав винищити нашу країну і народи сусідніх держав.
21	18 грудня 2020 на базі НПБЦ «Polimin» ДНЗ ОЦПТО відбувся семінар – практикум за темою: «Оздоблення поверхонь матеріалами ТМ «Polimin» ШФ-3, ШФ-5. В роботі семінару – практикуму взяли участь, з дотриманням санітарних норм в умовах карантину, педагогічні працівники навчального закладу та здобувачі освіти. Учасники дослідили властивості матеріалів, їх технічні характеристики, засвоїли техніку нанесення та оздоблення. Колектив НПБЦ «Polimin» ДНЗ ОЦПТО вдячний соціальному партнеру групі компаній «Фомальгаут» Полімін за можливість проведення цікавого та корисного заходу
22	В лютому 2021 року з метою ознайомлення та опанування новітніх виробничих технологій, освоєння нових видів виробничих процесів відповідно до вимог роботодавців, на базі Навчально-практичного будівельного центру з вивчення сучасних будівельних технологій компанії «КНАУФ» було проведено урок виробничого навчання з професії «Монтажник гіпсокартонних конструкцій» з використанням лазерного 3-D нівеліру Bosch Professional GLL 3-80 0601063S00. Урок провів майстер виробничого навчання – Лека Денис Миколайович. Щоб готувати конкурентоспроможного кваліфікованого робітника, потрібно максимально наблизити освітній процес у ЗП(ПТ)О до умов виробництва.
23	З 1 - 14 березня 2021р. проходили змагання в рамках челенджу серед здобувачів освіти закладів професійно-технічної освіти м. Одеси та м. Чорноморськ. В програму входили виконання обов'язкових вправ з дотриманням часових і кількісних параметрів, а також запропонувати свою комбінацію вправ. Команда : Рудик А, Проценко А, Мірошнікова Л. (61гр), Григор'єв С, Велев А.(33гр) зайняли III місце з 10 команд - челендж " Спортивна молодь"
24	2 березня 2021 року ДНЗ "Одеський центр професійно-технічної освіти" у співпраці з компанією «Ашан» організували екскурсію на виробництво для здобувачів освіти з професії «Кухар» у супроводі завідуючої відділенням Алігусеєвої Р. П. та майстрів виробничого навчання Костенко Н. І., Михайленко Л. М. Зустріч проводили керівник персоналу Казанська Ірина та менеджер по роботі з клієнтами Тумська Ольга, які ознайомили наших здобувачів освіти із особливостями організації роботи між співробітниками у компанії. Для здобувачів освіти провели інформативну екскурсію по торгівельній залі та виробничих відділах магазину; були представлені інноваційні технології, які компанія «Ашан» впроваджує у виробництво, надана можливість ознайомитись із новітніми та сучасними технологіями виробництва. Зустріч була змістовною та цікавою для здобувачів освіти.
25	12 березня 2021 року в рамках проведення декади з професії « Електрозварник ручного зварювання», була проведена екскурсія до Навчально-практичного центру зварювання ДНЗ ОЦ ПТО на обладнанні фірми «Fronius», TIG/MIG, зварювання тонко листового металу з функцією TIG зварювання електродом та з допомогою інертного газу. Координатор НПЦ зварювання Черкашин П.П. провів дуже важливу лекцію з матеріалознавства та технології зварювального процесу, ознайомив з обладнанням та провів показні зварювальні процеси.
26	24 березня 2021р. відбулось урочисте відкриття Навчально-практичного центру «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування». Відкриття центру надає можливості здобувачам освіти не лише теоретично ознайомитись із сучасними матеріалами та новітніми технологіями, а й на практиці опанувати їх у виробничих майстернях під час виконання практичних завдань. З роботою нового центру також ознайомились голова Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій Сергій Бабак, його заступник Сергій Колебошин, голова педкомітету з питань професійно-технічної та фахової передвищої освіти Ольга

	Коваль, заступниця голови Одеська обласна державна адміністрація Светлана Фабрикант і директор Департаменту освіти і науки Одеської ОДА Александр Лончак.
27	24 березня 2021р. на базі новоствореного Центру підтримки учнівської молоді (Новосельського, 86), відбулась панельна дискусія з керівниками закладів професійної (професійно-технічної) освіти області. Розглянуто ряд актуальних і важливих питань реформування галузі, передачі майна з державної в комунальну власність, модернізації матеріально-технічної бази закладів П (ПТ)О та інші. Йшлося про те, що лише об'єднавши зусилля держави, регіону, врахувавши потреби сьогодення, вдасться модернізувати систему професійної освіти, яка забезпечить підготовку конкурентоспроможних на ринку праці робітничих кадрів.
28	Нагородження директора нашого закладу Суценка Сергія Борисовича Почесною грамотою Федерації роботодавців України за високоякісну підготовку кваліфікованих робітничих кадрів та розвиток трудового потенціалу свідчить про високу оцінку діяльності всього колективу.
29	В березні 2021 року в рамках тижня технології здобувачі освіти 54 та 104 групи ДНЗ ОЦПТО відвідали Народний Овідіопольський Районний Історико-Краєзнавчий Музей. Під час оглядової екскурсії, здобувачі освіти познайомились з історичним минулим Овідіопольщини. Зберігачка Фондів Музею Людмила Михайлівна Хаджи розповіла не тільки про минуле, але й про сьогодення краю. Здобувачі освіти з цікавістю оглянули експонати Музею. Екскурсія мала патріотично-виховний та пізнавальний характер, зокрема здобувачі освіти доповнили свої знання з декоративно-ужиткового мистецтва краю.
30	В березні 2021 року здобувачі освіти ДНЗ ОЦПТО посіли 3 призове місце у челенджі «спортивна молодь» серед навчальних закладів професійно-технічної освіти міста Одеси та Одеської області. У змаганнях приймали участь 12 команд з різних учбових закладів. Наші учні показали гідний результат.
31	25 березня 2021 року педагогічні працівники ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» взяли активну участь у онлайн-засіданні обласної методичної секції викладачів та майстрів виробничого навчання будівельних професій закладів професійної освіти. Тема «Шляхи підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників з професії «Маляр». Мета заходу – реалізація завдань щодо вдосконалення практичної підготовки здобувачів освіти, впровадження у освітній процес новітніх виробничих технологій із застосуванням сучасного обладнання, інструментів та матеріалів, здійснення шляхом співробітництва і взаємодії з роботодавцями та виробниками. Учасників обласної методичної секції привітали Лазарева Т.О. - директор НМЦ ПТО в Одеській області, методист кабінету професійної підготовки НМЦ ПТО Шатохін Б.І. Консультант Андрій Солдак презентував опоряджувальні матеріали торгової марки «Снежка», він наголосив, що лакофарбова продукція ТЗОВ «Снежка-Україна» різновидна: фарби, ґрунтовки, шпаклівки, емалі різних видів, пігменти, лаки. Майстер виробничого навчання Шкоруда Г. Й. виступила з доповіддю на тему «Особливості покривання поверхонь лаком Vidaron».
32	В квітні 2021 року працівники ДНЗ ОЦПТО взяли участь у Ярмарці вакансій в Україні – заході проєкту «Програма популяризації та просування інноваційних навчальних програм для студентів та спеціалістів у галузі енергоефективності» в рамках компоненту «Професійні кваліфікації» проєкту «Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС з енергоефективності в Україні» (2020-2025), що реалізується в Україні Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH за дорученням Урядів Німеччини та Швейцарії.
33	22 квітня 2021 року прийняли участь у засіданні обласної методичної секції викладачів математики: Онлайн-тренінг Воркшоп «Дистанційне навчання математиці в закладах професійної освіти», що проводився Навчально-методичним центром професійно-

	технічної освіти в Одеській області
34	<p>22 квітня 2021 року було проведено відкритий онлайн-захід «День відкритих дверей» з метою здійснення ефективної профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді у ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти».</p> <p>Профорієнтаційна робота ведеться не лише із здобувачами освітнього процесу, а і з батьками. Майбутні абітурієнти та їх батьки ставили різні питання стосовно професій, які можна отримати в закладі, умов вступу, навчання, проживання під час навчання для іногородніх здобувачів освіти та багато інших питань.</p> <p>Відбувся оновлений формат традиційного Дня відкритих дверей, який дозволив ознайомитися з закладом освіти, його життям та отримати відповіді на актуальні питання вступу. Онлайн-зустріч розпочалася з вітального слова та ознайомлення присутніх з особливостями розвитку нашого центру, територіальним розташуванням та переліком всіх професій, за якими проводиться навчання. Після привітання було організовано спілкування з фахівцями за всіма професіями.</p>
35	19 травня 2021 року прийняли участь у вебінарі «НПЦ: Ефективна підготовка зварювальників та критерії вибору обладнання»
36	У травні 2021 року ДНЗ «Одеський центр професійно - технічної освіти» на базі НПЦ «ІТ- Технології» пройшла підготовка здобувачів освіти до комплексно-кваліфікаційних завдань з професії «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» І категорії. При підготовці до завдань використовувалась: інтерактивна дошка, електронні мікроскопи, тематичні макети та персональні комп'ютери з необхідним програмним забезпеченням. Учні успішно пройшли ККЗ.
37	У травні 2021 року викладачі ДНЗ ОЦПТО взяли участь у прес-конференції "Вчителі - фундамент не тільки для розвитку освіти, а й держави загалом" .Національна премія GLOBAL TEACHER PRIZE UKRAINE вже в'яте відзначатиме найкращих педагогів України. Це щорічна національна премія для вчителів-агентів освітянських змін. Премія покликана відзначити досягнення вчителя не лише щодо своїх учнів, а й щодо суспільства, та підкреслити важливість педагогів в Україні. Національну премію засновано в 2017 році ГС "Освіторія" після підписання меморандуму з фондом Varkey GEMS Foundation. Такі заходи надихають на подальшу працю та творчість.
38	13 травня 2021 року представниками Одеської районної бібліотеки № 40 Радзівівською Олександрою Миколаївною та Подопригора Оксаною Василівною проведено профорієнтаційний захід для здобувачів освіти групи № 3 (майстер в/н Петрушкіна Л.В.).
39	18 травня 2021 року відбувся онлайн вебінар від ТОВ "Самміт" на тему "Інноваційне зварювальне обладнання", на ньому були присутні викладачі Горбунова А.І. та Філіпенко О.П. На вебінарі були розглянуті питання: історія та досягнення компанії Керррі ОУ, знайомство з напівавтоматом для зварювання неплавким електродом (зварювальний процес MIG/MAG), знайомство з апаратом для зварювання неплавким електродом (зварювальний процес TIG), зварювання на постійному, змінному струмі, імпульсне та двоімпульсне зварювання.
40	2 червня 2021 року здобувач освіти ДНЗ "Одеський центр ПТО" Гюмюш Вячеслав приймав участь і став дипломантом Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності серед здобувачів профтехосвіти 2021 з професії «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування». Конкурс проводився в рамках реалізації Проекту «Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні», який впроваджується за фінансової підтримки Швейцарської агенції з розвитку та співробітництва і ТОВ «Геберіт Трейдинг» та виконується Швейцарською фундацією технічного співробітництва з розвитку «Свісконтакт» за підтримки Міністерства освіти і

	<p>науки України. Компанія Kermi також долучилась до проведення змагань в якості одного зі спонсорів. Наш конкурсант достойно представив свій освітній заклад, продемонструвавши високий рівень знань у теоретичному турі, належні уміння та навички при роботі з інструментами та обладнанням у практичному турі.</p>
41	<p>З 31 травня по 11 червня 2021 року, викладач ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» Григорчук Ілона, пройшла тренінговий онлайн курс з методології «BIZ-UP: Навички самозайнятості для молоді» у рамках співпраці Міжнародної організації праці за фінансової підтримки Уряду Чеської Республіки. Методологія BIZ-UP спеціально орієнтована на молодь від 18 до 24 років. BIZ-UP підвищує обізнаність щодо набору навичок, важливих для самозайнятості та реагування на мінливі вимоги ринку праці. Це заохочує молодих людей знаходити нові ідеї та шляхи їх реалізації, допомагає зрозуміти різні етапи відкриття власної справи: від самооцінки сильних і слабких сторін та власного позиціонування до генерування бізнес-ідей, оцінки їх доцільності та складення бізнес-плану. Підготовка тренерів методології BIZ-Up відбулась у змішаній формі: самостійне проходження навчальних онлайн модулів та кілька сесій від тренера.</p>
42	<p>21– 23 квітня 2021 року здобувач освіти ДНЗ ОЦПТО Тимофій Ткачов посів II місце у Всеукраїнському конкурсі фахової майстерності з професії «Штукатур» та отримав Диплом II ступеня за почесне II місце серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти 2021 року та стипендію Президента України.</p> <p>Підготували викладач спецдисциплін – Осмолівська О.К. та майстер виробничого навчання – Шкоруда Ганна Йосипівна, яка була нагороджена Подякою МОН України за багаторічну сумлінну працю, вагомий внесок у підготовку кваліфікованих фахівців та плідну педагогічну діяльність. Переможець достойно представив свій заклад освіти, продемонструвавши високий рівень професійно-теоретичних знань у теоретичному турі та професійно-практичні уміння і навички при використанні новітніх матеріалів та роботі з сучасними інструментами у практичному турі. Практичну частину конкурсу Тимофій виконував матеріалами компанії-партнера "Polimin". Поділяючи радість від здобутої перемоги, компанія нагородила Тимофія цінним подарунком - електросамокатом - транспортом майбутнього.</p>
43	<p>11 червня 2021 року, в рамках тематичної зміни "Територія успіху" та з нагоди Всесвітнього дня боротьби з дитячою працею, в Українському дитячому центрі "Молода гвардія", відбувся профорієнтаційний захід "Калейдоскоп професій", проведений Одеським міським центром зайнятості, у якому прийняв участь Одеський центр ПТО. Біля столиків «Одеський центр ПТО» завжди було багато зацікавлених відвідувачів. У таборі «Молода гвардія» відпочивають діти із вадами слуху і мовлення, які знайшли спільну мову із майстрами-опоряджувальниками та сантехніками, які також мають такі особливості, та завдяки інклюзивним методам навчання отримали в Одеському центрі ПТО спеціальність і робочі місця. Зацікавив дітей інтерактивний майстер-клас керівника художнього гуртка Павла Яйсо: аби долучитися до малювання розкішного букету троянд, у прямому сенсі із бажаючих шикувалася черга. Отже, задоволення отримали усі – і учасники, і гості заходу.</p>
44	<p>15 червня 2021 року Обласний центр фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх" на базі ліцею (спортзалу вул. Княжеська) провів спортивне змагання з волейболу. Здобувачі освіти ДНЗ ОЦПТО посіли 1 місце серед хлопців і 3 місце серед дівчат і були нагороджені кубком та грамотою. Також почесною грамотою нагороджений директор Сущенко С.Б. та керівник фізичного виховання Русев В.І.</p>
45	<p>16 червня 2021 року прийняли участь у проведенні круглого столу з обговорення</p>

	<p>стандарту професійної (професійно-технічної) освіти з професії «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування» в рамках Проєкту "Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні», швейцарською фундацією Swisscontact було організовано. В обговоренні взяли участь представники/представниці закладів профтехнічної освіти, представники/ці методичних центрів, представники/ці бізнесу зокрема ТОВ Геберіт Трейдинг, Асоціації інсталювальників інженерних систем, ПРАТ «АК Київводоканал» та представники/ці Міністерства освіти та науки України. В межах дискусії було розглянуто питання розрядів, кваліфікацій та компетентностей, нормативної документації, а також, окремо приділена увага встановленню в освітньому стандарті норм щодо використання часових та фінансових ресурсів. Зустріч засідання робочої групи пройшла результативно та конструктивно, учасники домовились підготувати рекомендації й пропозиції до стандарту</p>
46	<p>У липні 2021 року представники ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти», заступник директора з НР Романенко Світлана Миколаївна та завідувачка відділенням Алігусєєва Раїса Петрівна, разом з директором Об'єднання організації роботодавців Одеської області Ігорем Дубчаком та представниками 15 підприємств галузі виробництва матеріалів для будівництва взяли участь у першому засіданні експертів Фокус-групи. Засідання відбулося в Одеському міському центрі зайнятості в рамках спільного проєкту «EU4Skills: Кращі навички для сучасної України» щодо розробки прогнозних показників потреби в кадрах. «EU4Skills:» – європейська програма, яка спрямована на підтримку реформи професійно-технічної освіти в Україні. Один з основних запитів, що викликав неабиякий інтерес та жваве обговорення у роботодавців – реформа професійно-технічної освіти в Україні з метою зробити навчання таким, що відповідає вимогам ринку праці, та допомогти молоді та дорослим реалізувати власний потенціал. У зв'язку з цим виникла низка додаткових питань: це і проблема проходження практики студентами, і якість професійно-технічної освіти, і виникнення нових спеціальностей, і оновлення професійних стандартів, і створення кваліфікаційних та учбових центрів на базі підприємств. В ході засідання, представники Одеського Центра ПТО звернули увагу учасників заходу на можливість створення на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО» Навчально-практичних центрів для нових, сучасних та необхідних професій, які потребують сьгоднішні підприємства. Це дасть можливість готувати сучасного кваліфікованого та затребуваного робітника на ринку праці.</p>
47	<p>8 липня 2021 року відбулось відкриття одинадцятого навчально-практичного центру «Машиніст холодильних установок». ДНЗ «Одеський центр ПТО» відвідав міністр освіти і науки України Сергій Шкарлет, який перебував на Одещині з робочим візитом. Сергію Шкарлету розповіли про систему роботи центру, продемонстрували сучасну техніку та обладнання, на яких будуть навчатися майбутні спеціалісти. Після знайомства із відкритим навчально-практичним центром Міністр освіти і науки України відвідав професійні центри, відкриті раніше. І було зазначено, що заклад освіти одним із перших застосував нові форми розвитку професійно-технічної освіти, залучивши до створення НПЦ соціальних партнерів.</p>
48	<p>16 -18 вересня 2021 р. директор ДНЗ ОЦПТО – Сущенко С.Б., старший майстер Жирун Б.О. та майстер виробничого навчання Лека Д.М. прийняли участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції КНАУФ, присвяченій Відкриттю навчально-практичного центру КНАУФ в Івано-Франківському професійному ліцеї. До конференції ввійшли наступні заходи: майстер-клас «Виготовлення елемента навісного каркасу будинку з ЛСТК та комплектних систем КНАУФ» (майстерня НПБЦ КНАУФ);</p>

	<p>круглий стіл «Стан та перспективи соціального партнерства бізнес-компаній з професійною освітою України»; теоретичний курс та практичні заняття за навчальними модулями: «Монтаж каркасно-обшивної перегородки з Аквапанелі»; «Монтаж каркасно-обшивної підвісної стелі з Аквапанелі Скайлайт». Семінар - Підвищення рівня організації роботи керівників НПЦ КНАУФ, до якого увійшли: Аналіз основних напрямків діяльності навчально-практичних центрів КНАУФ; Форми звітності НПЦ КНАУФ та порядок і терміни її проведення; Атестація НПЦ КНАУФ (Документація та форми організації проведення)</p>
49	<p>18 вересня 2021 року здобувачі освіти ДНЗ ОЦПТО відвідали виставку для молоді Future of Work. Це захід, де молоді люди дізнаються про тренди в роботі 2030, бачать, які професії будуть актуальними через 10 років та якими навичками і знаннями варто володіти, щоб бути успішними, а також можна було отримати безкоштовну кар'єрну консультацію. Виставка Future of Work виявилась дуже корисною для наших здобувачів освіти, оскільки отримали можливість: поспілкуватися з фахівцями, що представляють професії майбутнього; підготуватися до змін, що чекають у 2030 році та спроекувати майбутнє; навчитися проходити співбесіди та пройти тренінг з практиками, прийняти участь у воркшопі "Future of Work: як підготуватись до змін в Україні" та майстерня майбутнього "Мріємо та діємо", пройти тренінг "Майндфулнес для досягнення work-life balance" та практикум з проходження співбесіди, щоб розуміти, як поводитися, про що говорити та як відповідати на складні запитання, щоб отримати омріяну роботу.</p>
50	<p>З 20 по 25 вересня 2021 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО Карпинський В.С. і Меліхова Л.М. в рамках проекту "Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні" (EdUP) прийняли участь у Всеукраїнській навчально-практичній конференції «Інновації в сучасній сантехнічній освіті» на базі Центру професійно-технічної освіти (м. Житомир). Під час конференції розглянуті теми відповідно до освітнього стандарту; запрошені доповідачі та тренери – представники провідних компаній-виробників сантехнічної та теплотехнічної продукції та компаній, що займаються монтажем та обслуговуванням. Учасники ознайомилися з новими технологіями та обладнанням, принципами роботи та особливостями монтажу і обслуговування та успішно пройшли підсумкове тестування, отримали сертифікати про підвищення кваліфікації. Ресурсний центр – Swisscontact.</p>
51	<p>18 жовтня 2021 року педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО Горбунова А.І., Щепанська Л.П., Шинькович Г.П., Луданов В.Б., Коваленко О.В. були запрошені до участі у курсах підвищення кваліфікації від імені Проекту «Просування енергоефективності та імплементація Директиви ЄС про енергоефективність в Україні», що реалізується в Україні компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH за дорученням Урядів Німеччини та Швейцарії, з метою підтримки у популяризації професійно-технічної освіти у галузі енергоефективності.</p>
52	<p>ДНЗ ОЦПТО став учасником XIII Міжнародної виставки «Інноватика в освіті – 2021», яка проходила 20-22 жовтня 2021 року в Київському Палаці Спорту. Виставка була організована Компанією «Виставковий світ» за підтримки Міністерства освіти і науки України, Національної академії педагогічних наук України, Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти».</p> <p>Одеський центр ПТО має багатий і прогресивний досвід впровадження інноваційних педагогічних технологій, методів та форм роботи в освітньому процесі в рамках соціального партнерства, створення на цій основі навчально-практичних центрів, є лідером серед інших регіонів України за кількістю НПЦ в різних галузях економіки. За</p>

	<p>підсумками виставки наш заклад освіти був відзначений почесним званням «Лідер інновацій в освіті» в номінації «За активне впровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес», а також ДНЗ ОЦПТО нагороджено Дипломом і Золотою медаллю в номінації «STEM-напрями, як засіб підвищення якості інклюзивної освіти» та Подякою директору Сущенку С.Б. «За плідну організаторську діяльність і вагомий внесок у розвиток національної освіти»</p>
53	<p>17 листопада 2021 року здобувачами освіти групи № 5 з професії «Касир торговельного залу» ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» відбулась екскурсія на підприємство разом зі своїми наставницями відвідали гіпермаркет «Ашан». Менеджер сектору кас Алла та бригадир Юлія провели ознайомчу екскурсію по лінії кас. Здобувачі освіти спробували попрацювати за касою та дізналися про деталі роботи кас і отримали відповіді на всі запитання та дізнались багато нового про роботу магазину. Отримавши позитивні враження та побачивши роботу магазину з середини, можна бути впевненими у робочих місцях виробничої практики та працевлаштування здобувачів освіти.</p>
54	<p>25 листопада 2021 року викладач спецдисциплін Руссу М.В. взяв участь у засіданні обласної методичної секції педагогічних працівників закладів ПТО з підготовки кваліфікованих робітників професій сільського господарства і виступив з доповіддю «Використання інтерактивних технологій на уроках спецдисциплін в умовах дистанційного навчання»</p>
55	<p>24 листопада 2021 року прийняли участь у засіданні обласного онлайн-форуму учнівського самоврядування закладів професійної освіти, де Котова Аліна (майстер в.н.) виступила з доповіддю на тему: «Майстерня майбутнього учнівського самоврядування». Захід проводився Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти в Одеській області в рамках профорієнтаційного проєкту «АРТ-ПРОФІ форум», з метою поширення профорієнтаційної діяльності закладів професійної освіти тареклама-презентація професій нашого закладу освіти була розміщена на сторінках Facebook «Учнівське самоврядування» та «Професійна освіта Одещини»</p>
56	<p>30 листопада 2021 року педпрацівники ДНЗ ОЦПТО взяли участь у Всеукраїнському вебінарі на тему «Сучасні освітні технології: досвід використання в нових реаліях», що був проведено Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Херсонській області</p>
57	<p>7 грудня 2021 року Одеський центр професійно-технічної освіти взяв участь у міжнародній зустрічі GREENING RESPONSES TO EXCELLENCE THROUGH THEMATIC ACTIONS (GRETA). Зустріч присвячена важливим та актуальним темам екологізації та енергоефективності. Професійно-технічна підготовка відіграє важливу роль в екологізації у різних сферах. Зелений вимір варіюється від технічних, специфічних навичок до відповідального використання ресурсів, які є актуальними для різних професій та різних галузей. Екологізація навчальної програми та навчання передбачає адаптацію навчальних дисциплін до концепцій та практик сталого розвитку в навчальному плані.</p>
58	<p>Одеський центр ПТО приєднаний та увійшов в проєкт Європейського фонду освіти ENE (ENE - ETF Network for Excellence) серед 20 країн світу і 90 навчальних закладів, на базі яких у перспективі буде втілено ЦПД (Центр Професійної Досконалості)</p>
59	<p>Між ДНЗ «Одеський центр ПТО» і Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) укладено меморандум у рамках реалізації спільного програмного заходу пілотного впровадження навчальних курсів та матеріалів за компетентностями у сфері енергоефективності «Професійне навчання з питань енергоефективності в Україні» в рамках Програми «Просування енергоефективності та імплементації директиви ЄС про енергоефективність в Україні».</p>

60	14 грудня 2021 року відбувся початковий семінар для стейкхолдерів «Розробка трьох курсів у сфері енергоефективності для будівельної галузі». Педагогічні працівники ДНЗ ОЦПТО (Краснобока Т.Р., Осмоловська О.К., Щепанська Л.П., Горбунова А.І) взяли участь у роботі семінару, організаторами якого були Міністерств освіти і науки України; Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH; Paeradigms (постачальника послуг GIZ GmbH) Проблеми енергоефективності та енергозбереження актуальні не тільки для України, а й для всього світу: можна сказати, що розробка і впровадження нових енергозберігаючих технологій – це завдання № 1 в ХХІ столітті, не менш важлива якісна підготовка сучасного спеціаліста.
61	22 грудня 2021 року прийняли участь у Всеукраїнському онлайн-семінарі з підтримки процесу верифікації закладів освіти в рамках розгортання Microsoft Office 365 A1 та Програми «EU4Skills: Кращі навички для сучасної України», проведеної за участі Міністерства освіти і науки України спільно з компанією Microsoft

ДНЗ ОЦПТО став учасником ХІІ Міжнародної виставки «Інноватика в освіті – 2021», яка проходила 20-22 жовтня 2021 року в Київському Палаці Спорту. Виставка була організована Компанією «Виставковий світ» за підтримки Міністерства освіти і науки України, Національної академії педагогічних наук України, Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти».

Одеський центр ПТО має багатий і прогресивний досвід впровадження інноваційних педагогічних технологій, методів та форм роботи в освітньому процесі в рамках соціального партнерства, створення на цій основі навчально-практичних центрів, є лідером серед інших регіонів України за кількістю НПП в різних галузях економіки. За підсумками виставки наш заклад освіти отримав гран-прі, був відзначений почесним званням «Лідер інновацій в освіті» в номінації «За активне впровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес», а також ДНЗ ОЦПТО нагороджено Дипломом і Золотою медаллю в номінації «STEM-напрями, як засіб підвищення якості інклюзивної освіти» та Подякою директору Сущенку С.Б. «За плідну організаторську діяльність і вагомий внесок у розвиток національної освіти».

Розвиток ДНЗ «Одеський Центр професійно-технічної освіти» дозволяє підвищити ефективність підготовки молоді до вибору майбутньої професії, розробки та реалізації професійної кар'єри.

Навчальний заклад прагне працювати ефективно та гнучко реагувати на практичні та швидкозмінні потреби місцевих громад у навчанні, а роботодавців – у кваліфікованих робітниках.

VIII. Охорона праці та безпека життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу

Для організації роботи з охорони праці в ДНЗ ОЦПТО постійно ведеться розробка, прийняття та реалізація рішень щодо втілення організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів, профілактики від дії коронавірусної інфекції, спрямованих на створення здорових та безпечних умов праці, навчання, збереження здоров'я та працездатності працівників, здобувачів освіти у трудовій та освітній діяльності,

проведення інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу.

Організація роботи з охорони праці у закладі освіти неухильно керується Законами України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух», «Положенням про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1669 від 26.12.2017 року та іншими нормативно-правовими і розпорядчими документами. ДНЗ ОЦПТО забезпечено діючими законодавчими і нормативно-правовими актами з питань охорони праці і пожежної безпеки. Перед початком кожного навчального року видається наказ директора ДНЗ ОЦПТО «Про організацію охорони праці у закладі освіти».

Організація роботи з охорони праці та відповідальність за її загальний стан покладено персонально на директора закладу освіти та здійснюється на всіх рівнях в усіх структурних підрозділах закладу.

Для безпечного функціонування закладу освіти в умовах пандемії наказами по гуртожитках, учбових приміщеннях ДНЗ ОЦПТО затверджені і постійно проводяться протиепідемічні заходи для запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19).

З педагогічними працівниками щорічно проводяться заняття і перевірка знань з охорони праці. Обов'язки керівника служби охорони праці покладені на інженера з охорони праці. Розподілені обов'язки працівників на випадок виникнення пожежі, розроблені інструкції з пожежної безпеки, плани евакуації працівників та здобувачів освіти у випадку виникнення пожежі. Є в наявності первинні засоби пожежогасіння, а саме: 8 пожежних щитів, 108 порошкових вогнегасників.

Навчання та перевірка знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності учнів, працівників закладу освіти проводяться відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держнагляддохоронпраці України від 26.01.2005 № 15 (Із змінами, внесеними згідно з Наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду № 273 від 16.11.2007 Наказом Міністерства соціальної політики № 140 від 30.01.2017) та Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 № 304 (Із змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту № 378 від 26.03.2013 № 1514 від 22.11.2017).

Інструктажі з питань охорони праці з учасниками навчально-виховного процесу в закладі освіти проводяться для всіх посадових осіб та здобувачів освіти ДНЗ ОЦПТО відповідно до «Типового положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти». Розроблені інструкції з охорони праці, безпеки

життєдіяльності, пожежної безпеки, які охоплюють всіх учасників освітнього процесу ДНЗ ОЦПТО. Кабінети, лабораторії, майстерні забезпечені відповідними інструкціями в достатньої кількості. Ведуться журнали реєстрації інструктажів з питань охорони праці, журнали реєстрації інструктажів з питань безпеки життєдіяльності, журнали реєстрації інструктажів з питань цивільного захисту, пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях та інші журнали. За останні п'ять років нещасних випадків у ДНЗ ОЦПТО не було.

Для проведення навчань учасників освітнього процесу ДНЗ ОЦПТО створені кабінети «Охорони праці» за адресами: м. Одеса, вул. Новосельського, 86; м. Одеса, вул. Заболотного, 9; м. Одеса, вул. Паустовського, 12; смт. Овідіополь, вул. Театральна, 3, комплексно-методичне забезпечення яких складає відповідно: 75% , 85% , 80%, 85%.

Робочі місця лабораторій, майстерень, інших навчально-виробничих приміщень забезпечені справним інструментом, засобами захисту від шкідливих виробничих факторів та необхідною документацією.

Охорона праці у ДНЗ ОЦПТО включає заходи щодо забезпечення охорони праці навчально-виробничого процесу, протиепідемічних заходів, промислової санітарії, засоби протипожежні безпеки та електробезпеки:

- ✓ розроблено план заходів з охорони праці, спрямований на поліпшення умов праці;
- ✓ систематично проводиться перевірка знань співробітників та здобувачів освіти з питань охорони праці;
- ✓ забезпечується контроль за проведенням робіт, які негативно впливають на учасників навчально-виховного процесу та стан довкілля;
- ✓ забезпечується розроблення нормативних актів з охорони праці, вивчення, узагальнення і поширення передового досвіду;
- ✓ здійснюється постійний зв'язок з органами виконавчої влади та громадськими організаціями щодо запобігання травматизму серед учасників навчально-виховного процесу;
- ✓ систематично розглядаються на колегіях, засіданнях ради ДНЗ ОЦПТО звіти керівників структурних підрозділів та інженера з охорони праці навчального закладу про стан охорони праці, безпеки життєдіяльності;
- ✓ приймаються заходи щодо приведення інженерно-технічних комунікацій, устаткування, обладнання у відповідність до чинних стандартів, правил, норм з охорони праці.

Всі учасники навчально-виховного процесу дотримуються вимог охорони праці, пожежної безпеки. Вони керуються вимогами відповідних інструкцій з охорони праці в кабінетах, лабораторіях, майстернях.

Будівлі і споруди ДНЗ ОЦПТО, навчальні кабінети, лабораторії, майстерні та інші приміщення відповідають вимогам охорони праці та пожежної безпеки.

Ця відповідність зафіксована в актах-перевірках контролюючих органів, в протоколах замірів опорів ізоляції кабелів і проводів, опорів заземлень.

ІХ. Фінансово-економічне становище

За звітний період заборгованості з заробітної плати, стипендії не має. Центр поступово розвивається. Своєчасно проводяться розрахунки з установами, банками, постачальниками. Бухгалтерська звітність подається своєчасно.

Фінансування професійної (професійно-технічної) підготовки кваліфікованих робітників, соціальний захист здобувачів освіти Центру в межах обсягів регіонального замовлення здійснюється на нормативній основі за рахунок коштів Державного бюджету, а також додаткових джерел фінансування.

Додатковими джерелами фінансування є:

- кошти, які одержані від договорів на підготовку кадрів з числа незайнятого населення;
- добровільні грошові і матеріальні внески, одержані від підприємств, установ, організацій та окремих громадян;
- відрахувань з виробничої практики здобувачів освіти Центру.

Фінансовий аналіз ДНЗ «Одеський центр ПТО»

(тис.грн.)

№ з/п	Показники	2020	2021
1	Доходи (загалом)	51250,2	52641,7
2	Загальний фонд	43709,0	47842,3
3	Плата за підготовку кадрів		
4	Спеціальний фонд	7541,2	4799,4
5	Всього (тис. грн.) в т.ч.:	7541,2	4799,4
	Кошти, отримані за		
	• навчання	312,7	241,0
	• підготовку кваліфікованих робітників	281,4	295,7
	• освітні послуги	299,8	190,5
	• оренду приміщень і майна	250,6	152,5
	• послуги за проживання у гуртожитку	51,6	42,4
	• від навчально - виробничої та комерційної діяльності	310,7	98,5
	інші надходження	6034,4	3778,8
6	Благодійна допомога	310,2	535,7
7	Видатки загального фонду	43709,0	47842,329
8	Оплата праці і нарахування на заробітну працю	25467,7	29611,1
9	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	2749,1	756,9
10	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	18,8	24,0

11	Продукти харчування	2771,1	2556,7
12	Поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель; технічне обслуговування обладнання	1992,3	2477,3
13	Послуги зв'язку	-	
14	Оплата інших послуг та інші видатки	-	
15	Видатки на відрядження	14,8	
16	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	3227,3	3854,8
17	Стипендії	7467,9	7995,9
18	Придбання обладнання предметів довгострокового користування	-	565,6
19	Капітальний ремонт		
20	Видатки спеціального фонду	7541,2	4432,0
21	Оплата праці і нарахування на заробітну працю	1443,2	1383,2
22	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	887,2	420,0
23	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	10,0	
24	Продукти харчування		17,3
25	Поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель; технічне обслуговування обладнання	827,2	545,7
26	Послуги зв'язку	12,5	5,9
27	Оплата інших послуг та інші видатки	41,4	82,6
28	Видатки на відрядження	40,0	8,9
29	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2176,7	1968,4
30	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	2103,0	

**Формування позабюджетних надходжень
ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти»**

(тис. грн.)

Джерела фінансування	2020	2021
Надання освітніх послуг	893,9	727,2
Надходження від виробничої діяльності: майстерні	310,7	98,5
Послуги за проживання у гуртожитку	51,6	42,4
Оренда приміщень	250,6	152,5
Інші надходження	6034,4	3778,8
Всього	7541,2	4799,4

Фінансова стабільність – важлива умова порядку, яка дає можливість приймати перспективні рішення в організації навчально-виробничого процесу,

залучати додаткові джерела фінансування, що значно поліпшило матеріальний стан Центру.

Х. Рівень управління та контроль ДНЗ «Одеський центр ПТО»

Рівень управління ДНЗ ОЦПТО відповідає вимогам Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Положення про професійно-технічний навчальний заклад» та Статуту Центра.

Безпосереднє керівництво Центру здійснює директор, який призначається на посаду Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації.

Директор організовує навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Керівник та адміністрація Центру систематично доводять до педагогічних працівників нормативно-правові документи на інструктивно-методичних та педагогічних нарадах. Наказом директора визначаються склад педагогічної ради. На нарадах при директорові, які проводяться щотижня, розглядаються питання роботи Центру.

Центр веде передбачене нормативними документами справочинство, звітує в установленому порядку. Видаються в межах компетенції накази і розпорядження, заохочуються працівники і здобувачі освіти.

Складено план роботи Центру за всіма напрямками діяльності, затверджені відповідальні особи і термін виконання.

В Центрі існує план контролю за станом навчально-виховного процесу на навчальний рік, з питань:

- виконання навчальних планів та програм;
- виконання індивідуальних планів і програм майстрів в.н., викладачів;
- стан журналів теоретичного і виробничого навчання;
- якість викладання предметів;
- якість знань, умінь і навичок здобувачів освіти;
- звіти викладачів про стан успішності та відвідування занять здобувачами освіти;
- робота навчальних кабінетів, лабораторій і майстерень;
- робота методичних об'єднань;
- робота викладачів зі слабовстигаючими та обдарованими здобувачами освіти;
- комплексно-методичне забезпечення предметів і професій;
- організація виробничої практики на підприємствах;
- підготовка здобувачів освіти до атестації;
- робота бібліотеки;
- стан виховної роботи.

В Центрі створені необхідні умови щодо організації і забезпечення навчально-виробничого та навчально-виховного процесів, вирішуються

соціальні питання та питання медичного обслуговування працівників та здобувачів освіти.

Спільно з профспілковим комітетом розроблені і затверджені правила внутрішнього розпорядку, є колективний договір. Штатний розклад затверджено в межах фонду заробітної плати. Сформовано стабільний педагогічний колектив, затверджено посадові обов'язки.

Заходи щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»

На протязі 2020-2021 навчального року Державний навчальний заклад «Одеський центр ПТО» з метою недопущення фактів корупції, хабарництва, зловживань та порушення прав учнівської молоді на доступність та безоплатність освіти проводив наступні заходи запобігання корупції:

1. Систематично забезпечувався розгляд на педагогічних нарадах питання запобігання та протидії корупції:

- ✓ персональної відповідальності учасників навчально-виховного процесу за виконання вимог чинного законодавства, зокрема законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з прийняттям Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», та інших нормативно – правових актів в сфері запобігання і протидії корупції;
- ✓ проведення фінансових операцій виключно у порядку, передбаченому чинним законодавством України;
- ✓ законності збору благодійних та спонсорських внесків;
- ✓ недопустимості збирання грошей працівниками закладу освіти.

2. Щомісяця попереджались педагогічні працівники під підпис про відповідальність за вчинення корупційного правопорушення, а саме про сувору заборону збирання коштів із здобувачів освіти Центру та отримання іншої неправомірної вигоди, яку надають без законних на те підстав.

3. Вживались заходи щодо забезпечення відкритості та прозорості роботи закладу освіти відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» шляхом висвітлювання діяльності закладу освіти на офіційному веб-сайті.

4. Класні керівники та майстри виробничого навчання систематично проводили роз'яснювальну роботу серед здобувачів освіти Центру з питань недопущення порушень вимог діючого антикорупційного законодавства.

5. Забезпечувалось систематичне проведення анонімного анкетування серед здобувачів освіти щодо виявлення можливих факторів порушень антикорупційного законодавства.

6. При прийомі на роботу педагогічних працівників, забезпечувалось доведення їм під розпис вимог антикорупційного законодавства.

7. Організовувались і систематично проводились круглі столи запитань і відповідей, співбесіди заступників директора з навчально – виховної, навчально-виробничої роботи та здобувачів освіти закладу з метою забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства.

8. Відповідно до вимог законодавства, забезпечувалось своєчасне реагування на повідомлення про можливе порушення вимог антикорупційного законодавства.

Основним нормативним документом, який регламентує і регулює трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією і трудовим колективом Центру є колективний договір. Колективним договором забезпечується соціальний захист працівників.

Колективний договір складено на період з 2017 – 2022 рр. і зареєстровано Департаментом праці та соціальної політики Одеської міської ради.

Колективним договором та Статутом закладу освіти визначені заохочення учасників навчально-виховного процесу для стимулювання їх діяльності в досягненні високих показників.

Один раз на два місяці проводяться засідання педагогічної ради, що засвідчено відповідними протоколами засідань. Стан виконавчої дисципліни працівників закладу освіти є предметом постійної уваги з боку керівництва, він аналізується і розглядається на засіданнях педагогічної ради, нарадах при директорі. До порушників навчально-виховного процесу застосовуються необхідні заходи впливу.

Директором забезпечувався контроль за реалізацією державної освітньої політики, в зв'язку з чим видавались накази і розпорядження.

Контролю підлягають виконання навчальних планів і програм, стан навчально-плануючої документації, якість уроків теоретичного та виробничого навчання, удосконалення комплексного методичного забезпечення освітнього процесу, забезпечує підготовку та підвищення кваліфікації працівників, стан матеріально-технічної бази, господарської діяльності, питання охорони праці та інші питання діяльності Центру.

На сьогоднішній день ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти» атестований і має ліцензії на право здійснення освітньої діяльності з усіх робітних професій, загальної середньої освіти.

У закладі освіти створені умови для творчого розвитку кожного педагогічного працівника і здобувача освіти, реалізації самозростання і самовдосконалення, формування свідомої громадської позиції, можливостей працювати інноваційно, креативно та ефективно, що забезпечує державну гарантію якості професійної (професійно-технічної) освіти. Це сприяє формуванню заслуженого авторитету Сергія Борисовича серед педагогічного колективу, батьків, здобувачів освіти та громадськості.

Чітке, максимально деталізоване розмежування посадових обов'язків між керівними працівниками за умов тісного взаємозв'язку між ними – запорука злагодженої роботи багатoeлементної системи управління Одеським центром професійно-технічної освіти.

Директор ДНЗ ОЦПТО _____

Сергій СУЩЕНКО